

2006年经济师考试中级人力资源专业网内押试题及答案(二)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_83358.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83358.htm) 一、单项选择题(共60题，每题1分

。每题的备选答案中，只有一个最符合题意) 1、(新)自助式福利计划的前提是\_\_\_\_\_。 A.福利组合中必须包括法定福利项目 B.企业必须制定实施该计划的总收益约束线 C.企业必须制定实施该计划的利润下限 D.员工对企业有足够的忠诚度 2、在不降低原有薪酬水平和福利水平的条件下，提供给员工一张特殊的信用卡，员工可以根据自己的需要自行购买商品或福利，这属于\_\_\_\_\_。 A.混合匹配福利计划 B.附加福利计划 C.标准福利计划 D.核心福利计划 3、员工可以按照自己自己的意愿在企业提供的福利领域中决定每种福利的多少，但是总福利水平不变，这属于\_\_\_\_\_。 A.混合匹配福利计划 B.附加福利计划 C.标准福利计划 D.核心福利计划 4、首先为员工提供都必须拥有的福利项目的福利组合，然后让员工根据自己的偏好选择其他的福利项目，这属于\_\_\_\_\_。 A.标准福利计划 B.附加福利计划 C.混合福利计划 D.核心福利计划 5、以下不属于管理者薪酬的基本元素的是\_\_\_\_\_。 A.奖金 B.长期奖励 C.财务和法律服务 D.津贴 6、从投资的成本收益角度分析，组织适合做培训投资的条件是\_\_\_\_\_。(B培训可带来的增值，C培训的支出，S员工受训而要求的加薪) A. $C-S > B$  B. $B-S > C$  C. $S-B > C$  D. $B > C$  7、预测雇佣时间需要考虑的因素有\_\_\_\_\_。 A.家庭状况 B.当地劳动力市场水平 C.实现员工本地化的灵活程度 D.以上都对 8、可能导致对人力资源的投资不充分的主要原因有\_\_\_\_\_。 A.准确测量人力成本价值有

很大的困难 B.面临着日益增加的要证明培训开发最后效果的压力 C.视培训开发为一种开支或一种员工福利 D.以上都是

9、以下不是培训开发部门的主要职能的是\_\_\_\_\_。 A.制定支持经营战略达成的培训开发战略 B.维护训练场地和设施 C.在准备和实施个人发展计划中提供帮助和指导 D.审批企业年度的培训开发计划

10、关于培训开发政策下列陈述错误的是\_\_\_\_\_。 A.培训开发政策一般包括责任分工 B.组织的培训开发政策受招募政策的影响 C.每个组织的培训开发政策都是独一无二的 D.好的培训开发政策应该是稳定的

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)