

面试热点解析之政府重奖医院缘何“遭板砖” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_83_AD_E7_c26_649959.htm 事件概述 近日，柳州市市委常委会决定，对该市工人医院和相关人员予以通报表扬，并奖励该医院40万元，原因是市工人医院在抢救“创先争优中涌现出来的英雄”、融安县纪委书记覃俊的过程中，“配备最强的核心技术力量，最优秀的医护人力资源，充分发挥救死扶伤精神，竭尽全力以精湛的医疗技术和优质的护理服务，出色地完成了救治任务”。该新闻一出，立刻引来多方关注并遭遇“板砖”，批评之声不绝于耳。柳州市委对于医院全力抢救英雄、并使党的好干部转危为安所表达的感激之情可以理解。但是，市委作出40万元奖励决定实际上是在行使公共权力，这是否询问过公众意志？因为救治干部医院兴师动众，并最终获得奖励，那群众不禁要问普通人能否得到同样高水平的救治？这例医生救死扶伤的普通案例缘何遭遇大众的质疑值得我们深思。 模拟题 某市医院由于“配备最强的核心技术力量，最优秀的医护人力资源，充分发挥救死扶伤精神，竭尽全力以精湛的医疗技术和优质的护理服务，成功救治该县某位领导”，而被该市市委给予40万元的奖励。对此，你怎么看？ 参考解析 某市市委由于医院救治了一名干部而给予医院高额奖励，也许是出于对医院救治干部的感激，但是却可能会对社会传达一种错误的价值观“有功于干部就能得奖”。而该医院如此兴师动众的救治干部，对于普通群众的救治能否也达到同样高水平的医疗服务令人怀疑。因而整个事件主要反映的仍然是平等医疗权利的问题，

这事关人民群众的根本利益，应当引起我们的反思。深刻剖析该事件，造成该事件的原因可归纳为以下三点：第一，医院的职责就是救死扶伤，但因为救治的是干部就“配备最强的核心技术力量，最优秀的医护人力资源”，而一般群众可能只得到基本的救治，有些甚至因为经济能力有限而被医院拒之门外。这反映出某些医院存在媚权思想，没有真正理解医生的职责就是“平等对待每一位病人，将每一位病人的安危都挂在心上”，才会将病人划分为三六九等给予不同的救治。第二，该市市委不是因为医院医疗技术有重大创新或为社会做出某种特殊贡献而颁发奖励，而是因为救治了某位干部就给予高额奖励，而医院救治普通群众时却并没有颁发奖励。这其实反映出某些领导思想意识中仍然存在不同程度的特权思想，没有真正理解政府部门提供公共服务的对象是全体人民，而不只是某些人。将干部的安危设置的高于普通群众，只会损害干部与群众的“鱼水关系”。第三，之所以出现医院集中核心力量救治某干部，根本原因还在于医疗资源的紧缺和国家对医疗平等权利相关规定存在监管的缺失，才会造成医院区别对待病人，损害了医疗公平。针对以上原因，可采取以下措施进行改进：第一，提高医院医德水平，通过研讨会等形式在每个医院宣传医生职业道德法律法规。为每个医生和医院设立医德档案，将档案情况与职称评选和各种奖励挂钩，如果出现不当行记入档案，就会严重影响该医生和医院的发展前景。第二，公务员不仅应当重视能力培养，还应当加强党性教育，一方面通过各种形式的宣扬使每一位干部都牢固树立“权为民所系，利为民所谋”的思想。另一方面，干部作出重要决策时应当通过开展听证会等形式接

受公众监督，从而真正使我们的政府在阳光下运行。第三，国家应当不断增大医疗水平的支出，并且合理分配医疗资源，应当进一步完善监督措施来保证医疗资源的分配公平，可以进一步开拓媒体和群众监督渠道，从而让医院能够对每一病人都能一视同仁地进行合理的治疗，而不是人为区分病人的重要性。我相信，经过多方的共同努力，我们的医疗公平水平一定能迈上一个新的台阶，社会一定会更加和谐！

编辑推荐：[#ff0000>2012国家公务员报考条件](#) [#ff0000>报名时间](#) [#ff0000>考试时间](#) [#ff0000>职位选择](#) 相关推荐：[#0000ff>全方位解析2012年国家公务员考试](#) [#0000ff>2012年国家公务员考试《行测》全方面指导](#) [#0000ff>2000-2011年国考《行测》常识判断考情分析](#) [#0000ff>2012年国家公务员考试行测备考百日复习计划](#) [#0000ff>2007-2011年国家公务员录用考试：判断推理](#) [#0000ff>2007-2011年国家公务员录用考试：常识判断 100Test](#) 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com