

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(5)
经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647376.htm 绩效考核的内容和标准 (一) 绩效考核的内容 绩效考核具体内容包括绩效考核项目和绩效考核指标两个部分。绩效考核项目是指绩效考核的维度，即要从哪些方面对企业员工进行考核，它指明了绩效考核内容的范围。员工的绩效考核主要包括工作业绩、工作能力和工作态度三个考核项目。考核目标细化为分析判断、沟通协调、组织指挥、开拓创新、公共关系、决策行动能力。(二) 绩效考核的标准 绩效考核的标准是关于企业员工工作任务在数量和质量方面的要求，它明确回答了应该把绩效考核内容所界定的工作任务做到什么程度或应该使之达到什么标准，是绩效考核指标的进一步量化或具体描述。 注意事项：(1)绩效考核标准明确、具体、清楚，尽量使用量化指标 (2)考核标准适度 (3)考核标准具有可变性 例题：员工的绩效考核主要包括()
A.工作业绩 B.工作能力 C.工作态度 D.工作压力 E.工作动力 答案：ABC 相关辅导：2010年经济师考试备考资料、学习方法
汇总 2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长
汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细
请访问 www.100test.com