

美国2011年雇佣十大趋势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_BE_8E_E5_9B_BD2011_c37_645002.htm CareerBuilder通过对美国2400位雇主和3900位雇员的调查，总结出了2011年美国雇佣的十大趋势。

- 1、调整业务方向 42%的雇主在经济持续衰退的情况下将转移业务方向，其余的大多数雇主将保持他们的业务方向，但是会加入新的利润流。计划调整业务方向的企业中有27%的雇主打算改变自己的核心业务。
- 2、工作效率更高 35%的雇主承认现有的企业员工数量少于经济衰退前，这些雇主中的大多数不想在2011年对员工总数进行调整，57%的雇主称他们已经适应了用更少的员工完成必要的工作。
- 3、寻找新工作 员工们对新一年的工作前景持更乐观态度。15%的全职雇员正在积极寻找新的工作，76%的员工虽然没有积极寻找新工作，但新的一年如果有合适的机会他们会选择跳槽。雇员在跳槽时并不要求薪金上一定有所增长，67%的被调查者认为切实可行的福利对他们的重要性大过薪金。
- 4、创造新职能 除了传统的工作岗位，雇主们为顺应流行潮流也正在企业中创造一些新职能，比如社交媒体、绿色能源和健康制度改革等，经理们还声明需要网络猎手来保护企业网络安全。
- 5、使用视频面试 2011年，更少数量的招聘人员将面对更多数量的应聘申请者，雇主们倾向于利用先进技术来帮助选择合适的应聘者，调查中，6%的雇主回应他们已经在招聘中采用了视频面试，11%的企业打算在招聘中采用视频面试。
- 6、减少兼职 虽然很多美国家庭仍过得不够宽裕，调查中计划做一份以上工作的员工数量还是减少了，2011年，有12%

的员工计划除了承担本职工作外再兼职一份工作，这个在去年是19%。7、全球视野招聘 18%的美国雇主认为他们将在2011年选择到其他国家招聘雇员。5%的雇主认为他们将从别国雇佣雇员来美国工作。8、人才迁徙 在过去一年内辞职并找到新工作的员工中，有23%的人迁移到了新的城市或州。2011年，23%的雇主愿意在更广泛的地域内选择岗位候选人。9、不加薪的升职 41%的雇主担心随着经济发展会失去企业的核心员工，其中大多数雇主计划在2011年为保留员工而增加薪酬。39%的雇主将不提供薪酬增长。为了做出认可员工的姿态，13%的企业将提供不加薪的升职机会。10、增加临时和随意性 雇主们在工作时间和员工服饰上的设定上正变得日趋灵活。2011年，33%的雇主计划为员工提供更灵活的工作安排，15%的雇主会允许员工穿得更随意一些。新闻推荐：

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com