

追索剩余权：论规划局体制改革（一）注册建筑师考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E8_BF_BD_E7_B4_A2_E5_89_A9_E4_c57_644922.htm 1、引言 现在，规划师动辄就给一个城市开出惊天“大处方”，甚至在国家层次的发展战略上，也越来越多地听到规划师们变得自信的声音。但是，在城市规划设计院改制这个涉及自身利益的重大转变中，规划师们却保持着令人惊诧的“集体沉默”。规划局在从计划经济向市场经济转轨的大潮中，应当选择一条什么样的制度路径？规划师这一职业在市场经济中的出路在哪里？前景是什么？世纪之交，国有事业单位向企业单位的大转制中，大部分规划局在中规院的“影子”底下，躲过了迫在眉睫的选择。但是，这并不意味着问题已经解决，相反“病情”仍在“恶化”，如果我们不及时诊断出真正的“病因”，并找出最佳的“治疗方案”，就有可能使规划局错过完全“康复”的最佳时机。从20世纪90年初开始，大部分国有规划局就已经先后从国家全收全支、不用考虑任何盈利的“事业单位”，不可逆转地过渡为依赖市场生存的“企业单位”。虽然现在多数规划局名义上还是事业单位，领导还是由政府部门任命，但生存的基础已经完全市场化。因此，规划局现在的转制，实际上就等同于一个国有企业的转制。回答了规划局体制改革面临的问题，实际上也就是回答了知识型国有企业转制的问题。现在，公有制企业（国有和集体）转制的主要路径，一是重新成为政府行政职能的一部分；二是完全私有化，通过产权转移将规划局完全推入市场。本文的目的就是通过对规划局这种存量资产和无形资产都较大的

特殊类型的国有企业的分析，探索一条不同于上述两种转制方式的改革途径。 2、探索的依据企业理论 所有在外企工作过的人都会注意到，外企职工工作的强度和难度并不比我们高，但他们的人均收入却显著的高于我们，为什么？我在WS 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com