

专家：大学生不应害怕薪酬低的基层工作 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_EF_BC_9A_E5_c37_644965.htm 眼下，正值各地大中专毕业生及农民工找工作的高峰期。在一些就业招聘会上，有着较高学历的大学毕业生不仅工作难找且工资偏低，而以农民工为主体的普通工人却受到企业的欢迎且待遇不断提升。大学生与农民工抢起“饭碗”的现象是否正常？低薪职位面前，大学生该坚守还是放弃？自降薪水先上岗后择业 寒假结束后，北京某财经大学毕业生李伟一直在各种招聘会上“泡”着，但却无法找到一份令他满意的工作。“工资太低，心里实在不平衡。”李伟说，自己的一个中学同学上职业学校学了厨师，现在在一家酒楼工作，每月收入有3000多元，“如果我的工资还没有厨师高，那别人会笑话我的，实在太没面子了。”面对目前供大于求、就业压力大的社会现实，许多大学生接受了低薪、低保、无门槛的工作。“工作太难找，有个地方呆着总比没有强”，北京某师范大学大四学生王楠表示，班里许多同学也都这么认为。王楠说，刚进大学时，寝室“卧谈会”上大家就讨论过工作问题，“当时大家一致认为，毕业后3000元总该是最起码的，毕竟辛苦了多年才拥有本科学历。可临近毕业，就业形势紧迫，大家开始将心理底线下调。如今，只要有发展潜力的单位，能开到1500元的月薪，就可以先干着，以后再择业。”近年来，大学毕业生就业形势日益严峻，很多学生意识到了工作难找的现实，也愿意降低薪资起点进入职场。在求职递简历时，他们大多向招聘单位表示“不看重工资，更看重事业的发展

平台”。记者从北京人才劳务市场了解到，目前一些厨师、技工、保姆的基本工资在每月800元至1400元不等，与大学生的起薪不相上下。对此，一位企业负责人表示，大学生的确在学历上有优势，但由于工种所需，他们更愿招聘有经验的熟练技工而不是刚毕业的大学生。勿以起始工资“论英雄”

“一些大学生很浮躁，眼高手低还要求多。”北京某外资教育公司总裁王女士在接受记者采访时表示，自己的公司希望招聘一名办公室文秘，在面试了20多人后，选择了河北某院校行政管理专业的一名毕业生，试用期每月工资2000元。但试用才两个月她就想将其辞退：工作主动性差、文字能力欠缺、对待遇斤斤计较。万学教育集团副总裁张强表示，很多大学生认为，作为招聘方，企业处于绝对优势地位，尽量压低大学生的薪资，是为了减少人力成本增大自身的利润。“其实，对企业来说，招聘也是需要很大成本的。每个行业的岗位都有其相应的薪资。在找工作时，大学生关键要看是否适合自己、是否有学习与成长的空间，单以起始薪资‘论英雄’，未免有些鼠目寸光。”北京中关村软件协会秘书长张国庆则表示，为什么企业要求求职者有工作经验，因为工作经验已帮助求职者完成了角色的转换，最起码是职业心态的转换。大学生毕业进入社会之初，能力经验都有待提高，不应该过多关注薪资的高低，而更应重视能力的锻炼。一旦完成角色转换，工资也会随之增高。以普通劳动者的心态就业

去年从北京服装学院毕业的小王，目前就职于北京一家房地产销售公司，每月只有1000元的底薪，而公司的保洁员每月都有1200元的工资。但小王却很知足：“我的性格偏内向，又缺乏工作经验，现在踏踏实实地从销售员干起，可以接触

很多人，为自己日后的发展积累经验人脉。”有专家建议，在市场机制下，大学生必须重估自身的价值，更应以一个普通劳动者的心态和定位去参与就业竞争。就个体的大学生来说，随着工作经验的增加，随着理论与实践的结合，大学生升职的前程和加薪的机会都会远远超过农民工。“大学生不应害怕薪酬低的基层工作，薪酬并不是衡量个人价值的唯一标尺。很多出类拔萃的企业家，都是从报酬很低的基层一步一步做起。任何事情都不能一蹴而就，机遇青睐于有准备的人，机会在等待懂得不断积累并有坚韧毅力的幸运儿。”西南科技大学高教研究与评估中心副主任谢鸿全说。谢鸿全认为，看工资要看显性收入，更要重视“隐性收入”。企业良好的工作环境、培训机会、前沿信息，都将为大学生日后发展奠定基础。企业给大学生的待遇是根据其所创造的利润决定的，大学生应以发展的眼光看工资，既不好高骛远，也不妄自菲薄。他认为，大学生既要学习农民工所具有的如勤奋踏实、爱岗敬业、有一定的技能的优点，同时也要注意运用自己的专业知识。只要不断提升自己的能力和素质，大学毕业生的收入就会芝麻开花节节高。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com