

2007年5月企业人力资源管理师(二级)理论知识真题人力资源  
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B45\\_E6\\_9C\\_c37\\_644807.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2007_E5_B9_B45_E6_9C_c37_644807.htm)

2007年5月企业人力资源管理师(二级)理论知识真题，更多试题进入百考试题在线考试中心！国家职业资格全国统一鉴定企业人力资源管理师(二级)真题及答案 A-12007年5月企业人力资源管理师(二级)理论知识题

2007年5月劳动和社会保障部 国家职业资格全国统一鉴定 职业：企业人力资源管理师 等级：国家职业资格二级 卷册一

：职业道德 理论知识 注意事项：1．考生应首先将自己的姓名、准考证号等用钢笔、圆珠笔等写在试卷册和答题卡的相应位置上，并用铅笔填涂答题卡上的相应位置处。2．考生同时应将本页右上角的科目代码填涂在答题卡右上角的相应位置。3．本试卷册包括职业道德和理论知识两部分：第一部分，1～25小题，为职业道德试题；第二部分，26～125小题，为理论知识试题。4．每小题选出答案后，用铅笔将答题卡上对应题目的答案涂黑。如需改动，橡皮擦干净后，再选涂其他答案。所有答案均不得答在试卷上。5．考试结束时，考生务必将本卷册和答题卡一并交给监考人员。6．考生应按要求在答题卡上作答。如果不按标准要求填涂，则均属作答无效。地区姓名准考证号劳动和社会保障部职业技能鉴定中心监制 附录A均为近年来全国统一鉴定考试的真题及答案。为压缩篇幅，本书仅在第1套理论知识试卷加第一部分职业道德(1～25题，共25道题)一、职业道德基础理论与知识部分 答题指导：该部分均为选择题，每题均有四个选项。其中单项选择题只有一个选项是正确的，多项选择

题有两个或两个以上选项是正确的。 请根据题意的内容和要求答题，并在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑。 错选、少选、多选，则该题均不得分。(一)单项选择题(1~8题)

1. 关于道德的说法。正确的是( )。 A. 道德是一种处理人与人、人与社会、人与自然关系的特殊行为规范 B. 道德是一种缺乏制约措施的理想化的行为规范 C. 道德是一种关于做人的、但同时又缺乏共同标准的行为规范 D. 道德是一种关于做事的、同时又带有模糊性的行为规范

2. 社会主义荣辱观的主要内容是( )。 A. 民主法治、公平正义、诚信友爱 B. 立党为公，执政为民 C. 牢记“两个务必” D. “八荣八耻”

3. 某企业家说：“企业要靠无形资产来盘活有形资产。只有先盘活人。才能盘活资产”。“无形资产”的意思是( )。 A. 人是真正干工作的资源，人是无形资产 B. 是某种无形的、说不清楚的存在物 C. 主要是企业精神和员工的职业道德 D. 企业的规章制度

4. 关于“忠于企业”理解正确的是( )。 A. 只在某个企业工作一辈子 B. 一切听从企业上司的安排，绝不和企业上司三心二意 C. 完成本职工作，不给企业出难题 D. 全心全意为企业着想做事

5. 做生意“一诺千斤”。其意思是说( )。 A. 言多必失 B. 讲求诚信 C. 少做许诺 D. 语言要谦逊、中肯

6. 从业人员爱岗敬业的基本要求是( )。 A. 无私奉献 B. 即使不喜欢某个工作，也得表现出喜欢的样子 C. 干一行、爱一行、专一行 D. 对得起良心，拿工资问心无愧

7. 办事公道是指从业人员在处理关系时，要坚持( )。 A. 按照自己对事物的理解行事 B. 按照道德规范、法律、政策和制度规定办事 C. 按照折中的方式对待当事双方 D. 按照同事们的共同愿望、要求办事

8

· 关于节俭，正确的说法是（ ）。 A．不是在任何时代都需要节俭 B．如果个人或者企业的财力雄厚，那么就无需倡导节俭 C．节俭既是个人道德问题，也关系到企业的成败 D．节俭不是道德标准

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)