

2009年初级经济师人力辅导：工资水平相关知识简介经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/640/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c49\\_640203.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_640203.htm) 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）

工资水平及其决定的现实因素1、货币工资和实际工资的定义及其相互关系货币工资又称名义工资，是指企业以货币形式

支付给雇员的劳动报酬。实际工资则是指货币工资所能购买到的商品和服务量。实际工资=货币工资/物价指数2、确定工资

水平的实际因素确定工资上限和下限的影响因素企业对劳动力需要的迫切程度（反映劳动力需求）劳动者需要通过就业

赚取工资来满足生活需要的迫切程度（反映劳动力供给）确定工资水平的实际因素谈判双方的力量对比（反映供求关系）劳

动者个人及其家庭所需的生活费用同工同酬的原则企业的工资支付能力（2）工资水平与生产率一般认为，较高的工资

能够吸引较好的员工。高工资扩大了企业的求职者人才库高工资使员工对企业有高的认同感员工十分关注自己是否受到

公正的对待员工通常还会把工资水平和别处进行比较（3）大企业

与高工资大企业比小企业有更多的培训机会大企业通常更多地使用具有较高相互依赖性的生产过程，而这种生产过程

要求员工高度以来，高工资是一种补偿性工资差别在长期雇佣关系下，效率工资是一种更为有效的激励手段大企业的

职位空缺成本较高例题（单选）货币工资和实际工资的差别取决于（）。A. 工资能够 B. 宏观经济政策 C. 工资率 D. 物价水平

答案：D相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效

率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题  
网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道  
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)