

2009年初级人力辅导：简述薪酬相关知识经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_604479.htm 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）薪酬的概念薪酬是指员工因为雇佣关系的存在而从雇主那里获得的所有各种形式的经济收入以及有形服务和福利。内在薪酬：外在薪酬：薪酬的本质是一种公平的交易和交换（2）

薪酬的基本构成基本薪酬：职位薪酬、技能薪酬、能力薪酬
奖金：企业根据员工的工作绩效或工作目标的完成情况而支付的薪酬福利：企业向员工支付的，不以员工向企业提供的工作时间为计算单位，具有相对普遍性的非货币报酬。（3）

影响薪酬设定的因素外部因素：劳动力市场的供需关系竞争状况、地区及行业差异、当地生活水平、与薪酬相关的法律法规内在因素：企业的业务性质与内容、企业的经营状况及支付能力、企业文化（4）薪酬的作用对员工作用：基本生活保障、心理激励功能、个人价值的体现企业：改善经营绩效、塑造和强化企业文化、支持企业变革例题（多选）薪酬对员工的作用有()。A.基本生活保障B.心理激励功能C.个人价值的体现D.改进绩效答案：ABC例题（多选）影响薪酬设定的外在因素有()。A.劳动力市场的供需关系与状况B.公司的经营状况与内政实力C.当地生活水平 D.地区及行业的特点与惯例答案：ACD相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com