

学历高求职反易遭淘汰专家建议研究生服务西部考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/545/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AD\\_A6](https://www.100test.com/kao_ti2020/545/2021_2022__E5_AD_A6)

[\\_E5\\_8E\\_86\\_E9\\_AB\\_98\\_E6\\_c73\\_545358.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/545/2021_2022__E5_AD_A6_E5_8E_86_E9_AB_98_E6_c73_545358.htm) 来信求助：学历高反遭“直接淘汰”我是武汉大学哲学院心理专业的研二学生，上学期至今，我参加了十余场招聘会，却一份工作也没找到。学姐说：“敢于降低自己的身份，研究生和本科生一起应聘，成功几率会更大。”但我的切身体会却相反。在一家中型企业的面试现场，考官先和我简单聊了几句，翻到学历一栏，他突然说：“我们不需要硕士，本科就够了”。在另一场并未写明学历限制的招聘会上，我前面的一位博士生刚投了简历，考官就说：“哎呀，你是博士呀，我们养不起”，直接给淘汰了。记得前两年，即使应聘条件中注明本科，用人单位也接纳本科以上学历的求职者；但现在，不少中小企业或民营企业都一口拒绝了硕士生和博士生。当年我报考研究生，是为了在职场上有一个更高的起点，但现在，尽管我的要求并不高，这个“起点”却太难找到了。明辉（化名）调查：研究生找工作难于本科生？记者在各高校采访了多名研究生，不少人都有类似经历。华中科大物理学院研二的李同学称，有面试官曾对自己说：“本科生能做的，干嘛要硕士呢？硕士还得开高工资。”武汉理工大学汽车学院研二李同学说，该专业应届本科生已经签得差不多了，而部分研究生至今还没着落。他认为，研究生就业方向比本科生单一，岗位供给也较少，很多企业都没有招聘计划，综合造成了这一现象。据了解，该学院已经找到工作的研究生中，基本上都是有机会就签，而部分本科生可以拿到多个签约。华中

科大材料控制专业研二的胡同学则反驳说，理工科还是学历越高越好，找不到工作应该从自身找原因，在研究生阶段学到真本事。专家意见：“文凭社会”尴尬的转轨期“东方社会是个文凭社会，现在到了尴尬的转轨期”，华中科技大学教育学院博导周光礼说，东方人普遍认为，学历越高，就业的选择余地越宽，其实并非如此，在美国，上世纪70年代就曾出现过“博士失业”现象。按照实用主义的观点，少数对学术感兴趣，并有钻研潜力的人，才适合读硕士和博士，但在中国，绝大多数人深造，只是为了混个文凭，改善工作条件。2005年以后，教育部将硕士研究生作为过渡性的学位，从3年压缩为2年，培养目标从学术钻研转向培养就业型人才。但不少高校没有及时调整人才培养模式，将硕士生培养成了学术不够，应用能力欠佳的“四不像”。他建议，政府、高校、学生应共同携手，解决金融危机下的就业困难，研究生应调整心态，到中西部等需要人才的地方去。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)