

应届硕士生没有工作经历招聘会上投不出简历考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/544/2021_2022__E5_BA_94_E5_B1_8A_E7_A1_95_E5_c73_544286.htm 没有工作经历硕士生投不出简历 金融危机下，企业对应聘者的工作经历愈发“苛刻”。在前日举行的2009年上海展览中心新春招聘会上，我们粗略统计发现，除了基层销售岗位，其他岗位有七八成都须求职者有工作经历，甚至有的岗位要求10年以上工作经历。不少招聘企业坦言，面对经济环境不景气，招聘只为寻找“核心人才”，而应届生一般难以承担。除个别岗位多数企业要求工作经历 前日上午10时多，我们在上海展览中心外遇到无精打采的小岳。他是上海海事大学机械类专业硕士生，往年他就读的专业就业率不错，大部分毕业生在春节前工作就能确定，月工资也多在6000元以上。而今年，至今只有少数学生在导师推荐下找到工作。年前他参加了多场招聘会，最后面试机会甚少。更让他苦恼的是，前天在招聘会现场逛了一圈，都没能投出一份简历。“与我所学专业对口的工作，都要求工作经验，不接受我的简历。”来自杭州的硕士生李欢欢也遇到了同样的苦恼，逛了一个上午，简历只投出2份。她本科是国际贸易和机械专业双学位，硕士是机械专业。虽然她学位证书不少，但现场多数企业的“工作经历”要求同样让她有点信心不足。我们在前日的招聘会上发现，招聘企业多是餐饮、食品、生物医药、机电和管理营销等企业。在推出的岗位中，除了基层销售岗位不要求工作经历外，其他岗位普遍要求求职者有相关工作经历。不收应届生简历 招聘方“淘宝”优秀人才“现在需要优秀的熟练人才，应届

生一般很难承担。”康达化工有限公司前日在现场招聘一个研发人员岗位，年薪可达8万元，明确要求硕士学历以上，两年以上工作经历。该公司一招聘人员告诉记者，这次来招聘和往年不同，以前是招聘业务所急需的工作人员，应届生一般也能上岗。现在公司人员充足，招聘目的是寻找更优秀的人才。所以，在工作经历、学历等上面都有严格的要求。“来应聘的人有8成都是应届生，他们简历我们一般不收。”该招聘人员说道，一上午她只收了10多份简历，其中还有个别应届生硬塞过来的。我们在上海复旦规划建筑设计研究院招聘摊位看到，该单位招聘的岗位基本都要求3-5年的工作经历，其中个别职位还要求有10年以上工作经历。现场一贸易公司招聘人员蔡先生对记者表示，现在的经济形势下，为控制成本，公司希望能招到马上创造效益的人，所以不考虑应届生。不过应届生如果有能力和相关实习经历的话，也可与应聘者沟通，面对优秀的人才，企业的要求也许会有所改变。

编辑重点推荐：2009年考研复试资料汇总 历年考研英语常考词语的固定搭配资料汇总 2009考研政治冲刺：考研政治理论辅导资料汇总 2009年考研英语冲刺阅读理解专项训练习题195篇 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com