

金融危机下硕士起薪“缩水”最多 考研 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/543/2021_2022__E9_87_91_E8_9E_8D_E5_8D_B1_E6_c73_543618.htm 金融危机背景下，哪类人才“贬值”最快？著名人力资源咨询公司某顾问本周更新的《行业人力资源报告》中披露了《全球经济危机对于中国企业人力资源管理的影响》，其调研结果显示，去年硕士应届生起薪点（年度）下降超过5000元，为各学历中年薪降幅最大。另外，应对危机，所调研企业招聘计划增减不一，薪酬结构中“弹性收入”所占的比例也将增大。硕士生起薪点（年度）下降5376元 据了解，某顾问和韬睿咨询共同发起的本次调研涉及全国各地356家企业、其中华东地区企业115家，以公司性质来划分，国有企业占20%、民营企业占45%、外资企业占35%。调查显示，去年各学历层次起薪点均有不同程度下降，其中“贬值”最大的是硕士生，年薪降幅为5376元。专家表示，起薪点“缩水”的趋势今年很可能还将继续。某顾问人力资源专家季征分析，起薪点的浮动是和人才的供需相联系的。从调查结果来看，本科生和硕士生受影响较大，说明了在经济危机下，企业招聘更加现实的特点：专科生起薪远低于本科生且相对看重得来不易的工作，博士生大多专业对口、有经验且自带项目，进入企业即可立即上岗开展工作承担责任，为企业创造效益；而本科、硕士生至少需要一年的适应、培训期，因此企业更愿意多花一点钱引进有经验的人才。另外，硕士生因其“高不成、低不就”的特点，处境比本科生还要尴尬些，以往企业可能因形象提升需要多招聘硕士生，现在为节约成本“实际”很多；从

现实看，硕士生就业压力下“自我贬值”以求得岗位的情况也不少，因此起薪点降幅最大。对于起薪点下降，季征说应届生并不需要特别在意，相反应该借此更清楚地认清自己的价值，进入企业后只要能证明自己的能力，企业也肯定愿意通过快速涨薪等方式留住人才。金融危机下，管理和研发类人才仍吃香 在经济大环境改变的情况下，企业还招不招人、招多少人，这是今年找工一族关心的问题。从调查的情况来看，华东地区38%的企业减少了招聘人数、约28%的企业只对核心和稀缺人员进行招聘、3%的企业完全取消了招聘计划，增加招聘人数的约占7%。经统计，这些人才需求逆势增长的企业主要以杭州、南京、宁波等地的国有企业和民营企业为主。季征表示，虽然从目前来看，大多数企业削减或冻结了招聘计划，但受国家4万亿投资拉动，一些行业在人才需求上仍是亮点，比如工程建设、基础建设及相关的设计院所，和拉动内需相关的行业求职前景也不错。调查中绝大部分外资企业均表示上半年不会有大的招聘计划，预计在各招聘会上鲜见外企的情况还将持续。调查企业中，约64.8%的企业面对危机会考虑缩减运营成本，而在控制成本的方法中，超过70%的企业会采用优化业务流程、减少日常运营开支等方法加强管理，仅有6.8%的企业会推迟或减少研发方面的投入。因此，即使在危机下，管理、研发两类人才仍“吃香”。物流、金融、高科技三个行业薪酬增长下滑最快 调研报告还显示，去年各行业的薪酬增长普遍放缓。盈利能力较强的能源化工行业受影响较小，物流、金融、高科技三个行业薪酬增长下滑最快。无论是哪个行业，企业的薪酬结构不少都发生了变化，而在这个过程中，变动薪酬是第一调整重点。在

江苏地区接受调研且有薪酬调整计划的企业中，41.1%会调整基本薪酬，55.4%调整奖金计划。专家分析，对奖金进行调整，意味着“弹性收入”所占的比例增大，这在企业中层管理岗位方面尤为明显。此项措施对企业来说可以降低经营风险，提升员工的工作效率，但对员工来说则意味着薪酬有更大增长的可能，不过工作也需要更“拼”。百考试题编辑祝各位好运！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com