

清华大学人力资源管理高级研修班研修班考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/542/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B8\\_85\\_E5\\_8D\\_8E\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_c78\\_542272.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/542/2021_2022__E6_B8_85_E5_8D_8E_E5_A4_A7_E5_c78_542272.htm)

人力资源管理者，作为CEO的战略伙伴、核心决策层重要成员，掌控着企业人才的选、用、育、留，掌控着企业核心竞争力的源头。一个现代企业的人力资源管理者，必须从战略高度努力构建高效实用的人力资源管理系统，成功进行人才选拔，建立科学的考核与激励机制，最大限度地激发人才潜能，创建优秀团队，塑造卓越的企业文化，推动组织变革与创新，最终实现组织的持续发展。清华大学人力资源管理高级研修班，荟萃名校名企一流师资，为人力资源管理及高层决策人员提供系统、创新的人力资源经典课程，为中国企业人力资源开发与管理提供全面解决方案。主办单位 清华大学 课程特色 领先的课程设置案例教学、情景模拟、实战演练、师生互动 强大的师资阵容权威教授、资深专家、五百强企业高管执教 最佳的交流平台专题沙龙、智慧碰撞、清华校友、高端人脉 最大化课程收益创新实战、锻造精英、学以致用、终身教育 师资阵容 著名高校资深教授；知名实战派人力资源专家；国际一流企业高管 研修方式 经典理论讲授；精彩案例深析；名家讲座；名企考察 招生对象 企业领导人、人力资源总监、人力资源经理、机关单位人事主管等 学制安排 一年，每2个月到清华大学学习3天(周五至周日)，学员结业后，仍可返回本班听课，终身免费学习 开学日期 2009年3月26日 学习地点 清华大学 学业认证 学员修完规定的课程，考核通过后，获得由清华大学颁发的“清华大学人力资源管理高级研修班”结业证书

，证书加盖清华大学钢印，可供组织人事部门查阅参考 学习费用 19800元/人（含课程费、学习资料费、学员通讯录、证书费等） 报名程序 1、将报名表填好后传真至：010-51667490；2、经我校审核合格后发放《入学通知书》；3、学员依据《入学通知书》的相关要求交纳学费以及准备报到材料；4、报到参加学习 学校电话 010 - 51285464 51667490 报名传真 010 - 51667490 联系人 杜老师 张老师 孙老师 核心课程 六大学习模块，共18门核心课程 模块一 人力资源战略 模块二 人力资源管理 核心课程 人力资源战略与规划 现代企业组织设计 领导艺术与组织变革 基于战略的绩效管理 培养高绩效团队 企业重组、并购中的人力资源管控及整合 活动 开学典礼、选举班委 拓展训练、沙龙研讨 模块三 企业文化建设 模块四 人才选拔与测评 核心课程 企业文化测评 企业文化建设与管理 学习型组织 工作分析与职位评价 招聘与面试技巧 人才测评技术与实战应用 活动 参加CCTV-2节目录制 知名企业参观考察 模块五 激励性薪酬福利设计 模块六 员工培训与职业规划 核心课程 薪酬理论与制度设计 激励（股权激励）与约束机制 员工福利理论与实务 员工培训体系(企业大学)的建立和发展 培训效果评估与培训成果转化 职业生涯规划与员工关怀 活动 国际级水平文艺演出 鉴赏 结业典礼、结业晚会 名家讲座 安排在晚间，邀请资深教授、知名HR专家专题研讨和互动对话 平衡计分卡(BSC)与关键业绩指标 能力素质模型 跨文化人力资源管理 接班人计划 人力资源法律实务 世界500强人力资源管理实战范例 名企考察 赴北京奔驰、燕京集团参观考察 部分师资 王雪莉 清华大学经济管理学院人力资源与组织行为系主任，副教授

，著名人力资源专家 杨百寅 清华大学人力资源与组织行为系教授，获2007年度“人力资源开发杰出学者奖” 郑晓明 清华大学人力资源与组织行为系副教授，招聘与选拔技术专家 邹广文 清华大学人文社会科学学院教授，博导，著名企业文化专家 梁钧平 北京大学光华管理学院组织管理系主任，教授，博导，著名人力资源专家 肖鸣政 北京大学人力资源开发与管理研究中心主任，教授，博导，著名人力资源专家 王一江 长江商学院人力资源学教授（拟请） 彭剑锋 中国人民大学劳动人事学院教授，著名人力资源专家 许玉林 中国人民大学劳动人事学院副教授，著名绩效管理、人员素质测评专家 甄源泰 国家人事部中国人事科学院研究员、企业人事诊断中心主任 张国维 惠普（中国）有限公司执行副总裁、人力资源总监（拟请） 康颖涛 微软中国区人力资源部总监 张晓彤 著名人力资源管理实战专家百考试题编辑整理 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)