

苏州教师招聘：研究生不一定吃香适合教书的才是最好的考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/542/2021_2022__E8_8B_8F_E5_B7_9E_E6_95_99_E5_c73_542375.htm 新学期即将开学，到前天，多数中小学校的教师招聘工作已基本结束。今年应聘教师的高学历人才不少，但各校在招生中并不迷信学历，真才实学、适合教师岗位才是学校选拔新教师最基本的标准。苏州各区域中小学招聘教师的学历要求并不完全相同，大体上小学最低的学历要求是大专，中学最低要求是本科。而在今年报考教师职位的人群中，无论是中学还是小学都出现了大批的研究生，像报考星湾学校、胥江实验中学的还是清一色的硕士研究生。研究生争当中小学教师的情景因此也在各校的招聘现场频频闪现，成为焦点。面对研究生的涌入，学校都相当冷静，不唯学历是重，只看有没有真本事、合不合适当老师。苏州十中、苏州三中今年都要招一批教师，最后参加测试的本科生和研究生在两校差不多是“对开”。目前虽然两校的最后人选还没有确定，但考核中，学校始终不看学历，只看测试结果。对此，两校校长有个共同的认识，那就是教师岗位重要，确实需要高层次人才，但关键还是要“合适的”。据他们介绍，测试时，学校会看应聘者的表达，从表达中判断他(她)的知识和能力、观念和情感，此外，还有重要的“一看”，那就是看他(她)对课堂的掌控能力，“这些都比学历重要得多，因为中学教师面对的是思维活跃的青少年，没有应变能力，就无法驾驭课堂。这一点做不到，那么日常的教学就无从谈起。”对待学历问题，园区三中有点“另类”，今年报考该校11个教席的研究生不少，有的

还是中国科技大学的研究生，但该校要的研究生一律都限定在师范类，问其原因，只有一个“师范类的研究生对课堂教学更适合”。而对本身就是在职教师的应聘者，园区三中关心的也只是“他(她)是哪一级的学科带头人”，至于学历，本科就行。前天，苏州市实小教育集团教师应聘考试已进入第二天。据了解，该集团这次招聘59名教师，有250人报名投档，其中50多名是研究生。现场负责测试的一位老师告诉记者，“说实话，收档案时，我们要看一下学历，可能会对研究生感兴趣。但进入测试后，那就完全抛开了学历，只看本人表现了。”当天的测试是初试，包括了综合面试、讲课和英语口语测试。从当天测试的情况看，学历高的并不比学历低的表现好，有的研究生还不如本科生。据说这样的情况到了复试阶段，即直接进入课堂教学时，可能还会表现得更明显。这位老师说：“小学教师有自己特定的要求，学问深而不会教、缺乏亲和力，不善于调动课堂气氛，那肯定上不好课。”百考试题编辑祝各位好运！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com