

人力资源管理考试复习题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54632.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54632.htm) 1,培训开发在人力资源管理工作中是一个什么过程 2,完善的人本管理机制主要包括哪几个方面 3,人力资源规划是一个动态的过程,其最终目的是 4,人力资源考核的客观的标准是 5,行为科学对于非正式群体的看法是 6,影响组织内部人力资源供给预测的关键变量是 7,激励时机根据某一工作所需时间的周期可分为 8,人力资源预测指标体系作为由一系列相互联系的预测指标构成的整体,同样具有自身的特点,其特点是 9,人力资源考核的客观的标准是什么 10,什么是晕轮效应 11,什么是职级 12,什么是绩效 13,什么是信度 14,什么叫工资等级制度 15,什么叫问卷调查法 16,试分析战略性公共部门人力资源管理的内容和特性 17,请描述人力资源规划的程序 18,简述薪酬设定的公平性 19,绩效评估的方法有哪些 20,培训与开发的评估主要在哪些层面进行 21,工作分析的主要内容是 22,试分析传统人事与现代人力资源管理的区别 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)