

2006年助理人力资源管理师复习笔记(四) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_8A\\_A9\\_c37\\_54393.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_8A_A9_c37_54393.htm)

人力资源费用预算的编写 人力资源管理费用预算的编制与执行企业人力资源管理的项目构成 人力资源管理是费用预算是企业在一个生产经营周期（一般为一年）内，人力资源全部管理活动预期的费用支出计划。企业人力资源管理费用包含三大基本项目：1、工资项目；2、涉及职工权益的社会保险费以及其他相关的资金项目；3、其他项目。人力资源管理成本的核算建立成本核算账目人力资源管理成本由人力资源原始成本和重置成本两大部分。人力原始成本人力资源获得成本 人力资源开发成本直接成本 间接成本 直接成本 间接成本确定具体项目的核算办法企业可以根据需要来规定本企业的人力资源管理成本核算办法，包括核算单位、核算形式和计算方法等。在核算上述所列项目时应注意：1、人员招募与人员选拔的成本应按实际录用人数分摊。2、在某些直接成本项目中也包括间接成本。3、某些成本项目部分交叉。制定成本企业的人力管理是标准成本审核和评估人力资源管理实际成本支出 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)