

06年一期人力资源管理师烽线串讲红贴 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_06_E5_B9_B4_E4_B8_80_E6_9C_c37_54341.htm 国家职业资格人力资源管理

人员技能鉴定从开展以来，在国家劳动和社会保障部的严密组织下，越来越趋向与标准化与正规化，尤其是2006年，劳动部为加强人力资源管理人员职业资格鉴定力量，在人事上做了重大调整，人力资源技能鉴定在考试组织、考场布置、考试形式、考试管理、出题保密程度上都有了很大的进步和调整，今年全国各地的串讲也是在紧抓书本，理解教材重点知识上开展的。所以希望大家端正心态，串讲只是一次活动，大家要根据自己情况有选择性的参加。我们的串讲活动不是押题，也不是猜题。我们的宗旨是为了配合国家劳动部大力整顿人力资源职业资格培训市场的初衷，帮助我坛广大考生树立信心，更好的迎接考试。我们的串讲如果题型有与明天试卷雷同的，我们认为是巧合，如果是南辕北辙，我们认为是正常的，希望你注意。本次2006年一期人力资源管理师烽线串讲内容仅系人力资源论坛历届坛主会聚各地培训班串讲信息，结合历年考题规律及教学和考试经验，经过分析、筛选整理而成的。仅作为考前提高坛友考试信心、有侧重点有针对性的巩固知识点所用，本坛主再次强调：1、本次烽线串讲活动是中国招生考试在线人力资源论坛为广大注册坛友举行的一次公益活动，各位坛友本着自己的兴趣参加。2、本活动内容仅提供给yuloo论坛的注册的积分在30分以上的朋友（含30分）。3、本次串讲活动由多年来从事国家职业资格人力资源师培训教学工作的中国招生考试在线首席培训讲师

、本坛超级斑竹selina、十佳和尚主持。超级斑竹selina、十佳和尚和本次活动的组织者在这里再次声明：由于某种原因，内容仅供参考，请你一切以书本为重，切记，切记。4、本次活动如果有题型与明天考试内容相同，我们认为是碰巧重合；如果与明天考试内容不同，我们认为是正常的，希望你能理解。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com