

国家公务员面试之无领导小组讨论评分标准公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/537/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_537361.htm

一般而言，在无领导小组讨论中，考官评价的依据标准主要是：受测者参与有效发言次数的多少；是否善于提出新的见解和方案；敢于发表不同的意见，支持或肯定别人的意见，在坚持自己的正确意见基础上根据别人的意见发表自己的观点；是否善于消除紧张气氛，说服别人，调解争议，创造一个使不大开口的人也想发言的气氛，把众人的意见引向一致；看能否倾听别人意见，是否尊重别人，是否侵犯他人发言权；语言表达能力如何，分析能力、概括和归纳总结不同意见的能力如何、看发言的主动性、反应的灵敏性等等。具体而言，包括三个方面。

1.语言方面包括发言主动性、组织协调能力、口头表达能力、辩论说服能力、论点的正确性等，这些不同的要素应根据职位的不同有不同的权重得分。在具体实施过程中，可根据具体情况，确定测评的要素和各要素的权重，以便和具体的岗位、职位相对应。

无领导小组讨论评分表之一：语言方面
测评要素发言的主动性组织协调能力口头表达能力辩论说服能力论点的正确性总分备注考官的简短评语考号姓名558121040考官签字年月日

2.非语言方面包括面部表情、身体姿势、语调、语速和手势等。

无领导小组讨论评分表之二：非语言方面
测评要素面部表情身体姿势语调语速手势总分备注考官的简短评语考号姓名5352520考官签字年月日

3.个性特点包括自信程度、进取心、责任心、情绪稳定性、反应灵活性等测评要素

无领导小组讨论评分表之三：个性特点测

评要素资信程度进取心责任心情绪稳定性反应灵活性总分备注
考官的简短评语考号姓名5101010540考官签字年月
日"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com