

公务员成最令职场人羡慕职业高烧不退原因 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/515/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E6\\_c26\\_515196.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E6_c26_515196.htm) 如火如荼的国家公务员报考即将落下帷幕，无论是应届毕业生还是社会在职人员，大有“不达目的不罢休”的大义凛然之势。调查显示，公务员以大比例领先成为最令职场人羡慕的职业。社会保障专家表示，在养老、医疗等方面，公务员的保障水平都高于其他行业，而这正是公务员考试“高烧不退”的重要原因。要想降温，就必须先进行公务员社会保险制度改革，让公务员的养老、医疗保险等向全民一体的社会保险体制过渡。2009年国家公务员报名将于10月24日24时结束。毫无悬念，今年考生报考热情相较往年不降反升。从15日8时报名开始，人力资源和社会保障部网站不到一小时就被挤瘫，接下来的几天，专家建议考生深夜报名。而报考职位的报名比例也在不断上升，几百人甚至几千人争一个职位的现象已不是什么稀奇事。巨大的报考录取比例反差与超常的参与度，让人感到中国公务员在人们心目中的“不寻常”。公务员成最令职场人羡慕职业 一家招聘网站最近所做的调查显示，在目前的经济情况下，公务员以21.9%的比例遥遥领先成为最令职场人羡慕的职业，高出排在第二位的职业同声传译14.6个百分点。而公务员优越的待遇也是让职场人羡慕的因素之一。“公务员福利保障好，又稳定，谁不愿意找份这样的工作？”一直观望到昨天才报名以求稳操胜券的考生杨悦告诉记者，虽然她各方面条件不错，但为了保险起见还是报了一个竞争比例相对较小的职位320 1。准备孤注一掷的她铁了心要加入公务员队

伍。在一家企业干了4年之久、今年28岁的王树军在公务员报考开始的第二天就报名了。“因为企业效益不是很好，随时都有被炒的危险，不如考公务员试试。”他告诉记者，“考上了当然最好，公务员在各方面的待遇可比我们强多了。”

在记者的采访中，更有不少刚毕业的大学本科生和研究生表示，无论如何也要先考考，“赌也要赌在公务员上”。实际上，早在公务员考试报名之初，网上一些职位录取比例已突破1000：1时，天涯论坛就爆出这样一个帖子，内容是关于一位25岁的女孩因为当公务员太平淡，想辞去公务员职位去“闯荡”的想法。短短几天，该帖的点击率就达到数十万，回复者众多。“楼主是不是疯了？”“楼主不是一般的傻！”“本人女性，在企业打工多年，现在一家伪外企，待遇也算中等。无比想当公务员，过安逸稳定平淡的生活，望楼主三思。”这是占绝大多数的网友的观点，在这部分网友心目中，公务员是铁饭碗，而且各方面有保障，后半生衣食无忧，尤其对于女孩子来说非常适合。在这场争论中，虽然也有少数支持楼主想法的人，但这种观点较之公务员报考“千万人挤破头”的局面，未免显得有些苍白无力。

“高烧不退”源于保障水平高“我表姐就是一名公务员，虽然我收入也还可以，但她的福利待遇还是让我羡慕不已。”在北京一家外企工作的陈小姐告诉记者，“光是公费医疗一项，她这辈子看病就不用发愁了。”最让陈小姐羡慕的是，刚工作七年的表姐，“分”房子已经有眉目了，价格比市场价要低很多，而“我们不知攒到什么时候才买得起商品房呢”。陈小姐告诉记者，她和表姐同样是硕士学历，先后参加工作，不同的是，一开始她就去了企业。“单位给上了‘五险一金’，看起来

各种保险都有，但同事们一起算过，无论是退休后的养老金，还是医疗以及其他福利待遇，都远远比不上公务员。”考试大收集整理 最让她心里没有安全感的是不少企业的用人机制，每年都要考核，如果没有完成任务，就要被扣奖金，还有可能被炒鱿鱼。短短几年，她已经主动换了两次工作了，每次跳槽都希望下家单位待遇能够更好一些，工作更稳定一些，但结果总是差不多。“真的后悔当初没考公务员，在企业工作一旦年龄稍微大一点，精力没有这么旺盛的时候，单位就很可能找借口把你辞掉。”陈小姐说。一项有关公务员职业的调查显示，有83.3%的人最看重公务员工作的稳定医疗、养老都有保障。在医疗费用节节攀升、社会保障覆盖面仍较低的今天，这对很多人来说是个巨大的诱惑。“严格来说，公务员保障属于国家保障，公务员的养老、医疗、工伤、生育几大保障基本上是由国家包了，公务员自己只负担极少的费用。而企业一般是通过为工人买‘五险’（养老、医疗、工伤、生育、失业）来给他们一个基本的保障，属于社会保障。”中国政法大学行政管理研究所所长刘俊生今天接受记者采访时说，“公务员的保障水平要比企业高出很多。”“大家都想考公务员，福利待遇肯定是一个非常重要的方面，公务员与企业职工的养老和医疗以及其他的福利待遇差距都很大，这几个因素促使很多人想去这样一个职业稳定、待遇又比较好的工作岗位就业。”中国人民大学劳动人事学院社会保障专家杨利雄这样解释公务员报考“高烧不退”的原因。