

## 人力资源管理员单元练习题（九十一）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512330.htm)

[E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_512330.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512330.htm) 第五章 薪酬福利管理

多项选择 21. 企业进行薪酬管理的目的是（ ） A 合理控制人工成本 B 吸引人才 C 激励员工 D 获取更大效益 E 留住人才

22. 薪酬制度中必须明确的内容有（ ） A 薪酬分配政策 B 工资标准 C 薪酬要素 D 薪酬等级及级差 E 福利比例

23. 薪酬制度设计的基础是（ ） A 岗位分析与评价 B 薪酬调查 C 福利政策 D 人工成本核算 E 工资标准

24. 薪酬调整的主要类型有（ ） A 工资定级性调整 B 物价性调整 C 工龄性调整 D 奖励性调整 E 考核性调整

25. 企业核算人工成本的基本核算指标包括（ ） A 企业从业人员年平均人数 B 企业从业人员年人均工作时数 C 企业人工成本总额 D 企业利润总额 E 企业销售收入

26. 企业核算人工成本的投入产出指标包括（ ） A 销售收入与人工费用率 B 劳动分配率 C 企业利润率 D 企业增加值 E 企业人工成本

27. 企业人工成本总额包括（ ） A 社会保险费用 B 福利费用 C 住房费用 D 从业人员劳动报酬总额 E 企业人工成本

28. （ ）是养老金的支付形式。 A 一次性支付 B 定期支付 C 分季度支付 D 一次性支付与定期支付相结合 E 年度支付

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)