

人力资源管理员单元练习题（九十三）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512326.htm

第六章劳动关系管理

- 练习题 单项选择题
1. 到国家法律规范调整和保护用人单位与劳动者之间以权利义务为内容的（ ）
A 双务关系 B 双方行为
C 劳动关系 D 生产关系
 2. 我国现阶段的社会保障体系中，主要针对劳动者的是（ ）
A 社会保险 B 社会优抚 C 社会救济
D 社会救助
 3. 下面（ ）不属于信息沟通制度。
A 纵向信息沟通 B 横向信息沟通
C 混合信息沟通 D 建立标准信息载体
 4. 职工的保险福利是在集体合同的（ ）中约定的。
A 劳动条件标准部分 B 一般性规定
C 过渡性规定 D 其他规定
 5. 根据劳动关系和劳动者合法权益的特征，劳动法对劳动者合法权益的保护应当是（ ）
A 偏重、平等、全面和最基本的保护
B 偏重、平等、全面和基本的保护
C 偏重、平等、客观和基本的保护
D 偏重、平等、客观和最基本的保护
 6. 提出劳动合同续订要求的一方应在合同到期前（ ）书面通知对方。
A 6个月 B 3个月
C 1个月 D 半个月
 7. 职工王某1988年4月1日在甲公司参加工作，2000年4月1日调入乙公司工作；2001年5月1日王某患重病须住院治疗，他的医疗期应该是（ ）
A 3个月 B 4个月
C 5个月 D 6个月
 8. 集体劳动合同体制以（ ）为主导体制。
A 基层集体合同 B 行业集体合同
C 集团集体合同 D 地区集中合同
 9. 企业内部劳动规则是职工和用人单位在劳动过程中的（ ）
A 行为守则 B 行动守则
C 行为规则 D 行为规范
 10. 关于集体合同，表述正确的是（ ）
A 我国劳动立法规定集体合同的期限为1~5年
B 集体合同以双方代表的签字日期为生效日

期 C 我国的集体合同以行业集体合同为主导体制 D 集体合同协商代表双方人数对等，各方为3~10名，并确定一名首席代表"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com