

重庆招录公务员集体面试谈如何组建优秀团队 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/500/2021\\_2022\\_\\_E9\\_87\\_8D\\_E5\\_BA\\_86\\_E6\\_8B\\_9B\\_E5\\_c26\\_500840.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/500/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_E6_8B_9B_E5_c26_500840.htm) 面试题：从抗震救灾的团队力量谈如何组建优秀团队昨日，我市举行的上半年公务员考试面试中，首次推出“无领导小组讨论”（即集体面试），由抗震救灾引出的话题，成为面试内容。考生被分成若干小组，每组5-9人不等，在规定时间内（一般60分钟左右）内就给定的材料和任务展开自由讨论，并形成一致结论作出总结。记者随同旁听人员在另一个会议室观看面试直播。西南政治与公共管理学院吴江教授说，5人相互讨论、妥协的过程中，其实就完成了一次团队合作。这种面试方式可以更好地对考生进行横向比较，考察考生的语言表达、沟通、合作。吴教授称，从今年我市公务员考试的改革来看，公务员的选拔从单一向多元化发展，多种方式考察能力；其次，考官的构成结构上，减少了招录单位的考官，将原来招录考官与统一调配考官的比例从3 4调整为2 5。据悉，有的地区为增强公务员考试透明度还邀请考生家长旁听。吴教授建议，重庆也可尝试。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)