

热点评论：公务员选拔不可“画地为牢” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_\\_E7\\_83\\_AD\\_E7\\_82\\_B9\\_E8\\_AF\\_84\\_E8\\_c26\\_495235.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E8_AF_84_E8_c26_495235.htm) 湖北省招考公务员越来越倾向对基层工作经历的要求。该省有关部门负责人称，未来3-5年内，刚出校门没有基层工作经历的大学生，将不再具备报考公务员的资格。（《长江商报》4月13日）当日，上海媒体报道了另一则相关消息：今后，上海市级机关的公务员将“不直接从高校应届毕业生中选拔”。目前，该市政府办公厅、市发改委等12家单位已着手试点从区县和街道的优秀公务员中选调公务员。两地都对公务员报考设限，不约而同向“基层工作经历”倾斜，这样一来，报考大门势必越来越窄。对在校大学生的直接影响暂且不论，笔者更担心有违社会公平。在构建和发展现代政治制度背景下，政府机关政策和方案的制定、变革和实施，首要应该兼顾社会公平。具体到每一个政策和方案，都应该追求社会效益最大化，让尽可能多多得不能再多的公民得到平等的机会，或获得保障。这也是每一个现代公民的诉求。公务员报考倾向基层，无形中把包括应届生在内更大一批社会大众排斥在外，使他们丧失了报考的资格，这是一种机会不平等，也是一种“画地为牢”。12家市级单位仅从区县和街道选调公务员，看起来，这更像是一场自编自演的圈内秀场。圈外的人都是观众，也只能做观众。说应届生擅长考试占有优势，又说他们没有基层工作经历，缺乏对群众疾苦的了解，也不具有应对复杂局面的实践经验，云云。这些话既自相矛盾，又恰恰反映了当今公务员考试的弊端。如果通过笔试和面试，能科学而有效

地识别考生的素质能力和经验知识，这种“尴尬”还会出现么？退一步讲，不管应届生能否通过考试和选拔，平等参与地机会却也不可因之剥离。中国从来就不缺少民间智慧，大量民间智者、良才也等待着为人民服务的恰当机会和位置，这需要有关部门去挖掘和遴选。在用人政策上，不妨敞开胸怀，不拘一格，不可“画地为牢”，也不可有违社会公平。毕竟，知人善任、用人唯贤才是不二法门。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)