

人力资源管理:HR更关注应聘者跳槽思维 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/490/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_490382.htm 通常情况下，HR们对多次跳槽者都会心怀警惕，常常担心自己花高薪把能人挖来后，对方干不了多久就会走人。然而在近日的采访中记者发现，不少用人单位不再紧盯应聘者的跳槽次数，而是关注其“跳槽思维”冷静、理性、有规划的多次跳槽者其实更值得信赖。上周末，在上海光大会展中心举行的一场大型综合招聘会上，一位民营企业人事主管刘明生介绍说，眼下该公司空出的中高级岗位较多，都是面向有经验的求职者，同时近期跳槽者也较多，因此在这些周末招聘过程中，如何在跳槽者中“淘金”至关重要。“有些人的跳槽目标非常明确，职业轨迹清晰。”在聊天中，刘明生拿着一份面试简历向记者介绍道，面试中有名求职者大学毕业2年不到，已经换了3份工作，“单从简历上看，该应聘者的跳槽频率并不低，但是不是就说明其职业稳定度不高呢？”据了解，该求职者所学专业是物流，第一份工作是在一家私营企业做物流助理，负责一些简单的行政工作，工作半年不到，由于老板是夫妻两个，在行政管理上常出现公私不分的情况，因此他跳槽到了一家民营企业的昆山办事处，担任对外联系工作，一年后再次离职，到一大型物流公司担任普通职员。刘明生表示，从该求职者先后两次的离职及叙述中，他认为其对自己的职业定位较清楚，知道自己应该往什么方向努力。“类似这种离职的人，是在变化中寻求稳定，在几次离职换工作中提高自身能力，同时也提升了个人职业竞争价值”，这样的人没

理由不用。但同样是高频率跳槽者，还有一种人并不清楚自己需要什么样的工作，更不明白自己的职业目标在哪里，东家西家到处乱跳。“这样的人我们一概拒绝。要熟悉某个行业，至少需要半年的时间，那种还没有看清楚就贸然下结论说自己不适合这份工作的人，其实是对自己不负责任，企业当然不会聘用。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com