

萧何令人尊敬的人事经理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/469/2021_2022__E8_90_A7_E4_BD_95_E2_80_94_E4_c67_469906.htm 秦末，中国在经历了短暂的和平以后，又进入了天下纷争，诸侯割据的态势，各方势力都在规划并开拓自己的市场范围。刘邦，本是沛县无业游民，后凭诡异伎俩担任了居民委员会主任，并讨得一门门不当、户不对的亲事。后来感觉市场走势较好，消费者要求改朝换代的需求比较旺盛，于是刘邦义无反顾地成立的自己的组织汉军，自己担任汉军的CEO，成为汉王。随着萧何等一批职业经理人的加盟，汉军以迅猛的速度发展壮大。汉军进入蜀地，由于大批员工均来自东部，且汉军被抑制在蜀地多时，员工没有探亲假，甚是想念家乡。遂很多基层领导挂印而去，中层领导也有十几位不辞而别，基层员工流失现象更是严重，汉军经历着前所未有的考验。此时，不得不提的一位重要人物出现了。韩信，乃淮阴待业青年，由于缺少发展机会终日东溜西逛、无所事事。曾受妇人接济也受过胯下之辱。韩信先投项良、再投项羽，后投汉军。韩信在汉军中一直默默无闻，一直到韩信受连坐之罪，才因祸得福。第一个发现韩信的人是夏侯婴，后推荐与萧何。韩信经常向萧河兜售其开拓市场的观点，萧何认为韩信是个不可多得的人才。于是才引出了“萧何月下追韩信”著名历史典故。萧何作为汉军人事经理，其成功之处有四点：其一、能够根据企业的战略发现人才，尤其是不得多的市场人才，若没有韩信则不会有汉军快速平定天下。其二、萧何宁可在被老板误会的情况下，也要为企业留住人才。当时刘邦及属下都认为“

萧何也逃走了”。其三、告诉老板如何使用正确使用人才。刘邦欲封韩信为将军，萧何说他还会走；汉王要拜韩信为大将军，萧何又提出不能简单地封赏，老板要有明确地姿态才可以。于是刘邦选吉日、斋戒、设坛拜韩信为大将军。其四、敢于对老板说“不”，向刘邦“傲慢无礼”的老板比比皆是，在这种老板手下工作的人事经理往往选择趋炎附势、溜须拍马，而萧何却说服了刘邦改变对人才的态度。因此，萧何是令人尊敬的汉军人事经理；今天，科班出身的人力资源经理们也要向萧何先生学习。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com