

律师与企业法务专员的区别 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/467/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BE\\_8B\\_E5\\_B8\\_88\\_E4\\_B8\\_8E\\_E4\\_c67\\_467528.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/467/2021_2022__E5_BE_8B_E5_B8_88_E4_B8_8E_E4_c67_467528.htm) 一个成功的企业律师的参与是必不可少的，正所谓“律师不是万能的，而没有律师却是万万不能的”。这是因为：首先，律师的参与能够使企业的经营管理更加规范合法，能更好地维护企业的合法权益。聘请律师担任企业常年法律顾问是企业经营管理科学化、制度化、法制化的重要标志，也有利于树立企业对外的良好形象；其次，律师参与企业的经营管理能使企业更好地规避或防范风险，从经济上来说十分合算。现代社会风险巨大，企业经营管理中的任何一点疏忽或者失误都可能导致几万、几十万、几百万乃至更大的经济损失，而聘请律师作为企业常年法律顾问能最大限度地避免这一不幸事件的发生，减少企业的经济损失；最后，律师的介入能够使企业经营者从繁文琐事中解脱出来，全力以赴地投入到企业的经营管理活动中去。把令人头疼的具体纠纷的解决交由息诉解纷的专业人士-----律师去办理，这是经济合理利用企业资源的最好办法。除上述原因外，律师与法律事务所人员或企业的专职法务专员相比还有如下优势：一、律师具有较高的业务素质根据我国法律的有关规定，律师执业证书的取得是十分艰难的。首先，必须获得法律专业大专或其他专业本科以上学历；其次必须通过每年一次的全国律师资格考试，这一考试的通过率一般不超过百分之十；再次，必须经过一年的律师事务所实习；最后，必须经省市司法局审核批准，以后每年都还必须年检注册。简单地说，律师至少是十个大学生中选一个

，因此其业务素质是显而易见的。而法律事务所人员或企业内聘法律部人员的选任则没有什么标准，他们中的相当一部分人是律考中的淘汰者。二者相比，业务素质孰优孰劣一目了然。还必须强调的是，除律师事务所的正规执业律师外，任何人包括法律事务所人员或企业内聘法律部人员均不得以律师名义执业。

二、律师具有《律师法》赋予的广泛权利 根据《中华人民共和国律师法》的有关规定，律师在执业过程中享有广泛的权利，这些权利有些是法律事务所人员或企业内聘法律部人员根本不能享有的，如会见被告人、犯罪嫌疑人等，有些是法律事务所人员或企业内聘法律部人员受到多方面限制的，如调查取证权、应诉权等。与法律事务所人员或企业内聘法律部人员相比，律师能更加方便地为企业服务。

三、律师具有更为丰富的实践经验 法律顾问工作与其他工作最大的不同就是，它是一份实践性非常强的工作，是法学理论知识与社会实践能力的综合运用，这绝对不是通过简单的“啃书本”就行的，律师界流行的一句俗语叫做“法学博士不一定就是好律师”说的就是这个道理。只有不断地司法实践，掌握大量的司法实践经验才能为企业提供最优质的法律服务，天天呆在办公室只能是纸上谈兵，最终损害企业的利益。而律师与法律事务所人员或企业内聘法律部人员相比，无论是在司法实践经验还是在司法系统的人际关系方面，都更具有优势。

四、律师对突发事件的应答更加迅速、及时、有效 这是律师与法律事务所人员或企业内聘法律部人员相比最大的优势。一个纠纷产生后，它最初的应答最为关键，可能对整个事件的解决产生重要的影响，因此法律专业人员迅速、及时、有效的应答极为关键。律师的工作时间极为自由，可

在任何时任何地点应企业要求去满足企业的需要，同时根据我国现行的律师体制和我所在的律师事务所的有关规定，在承办律师因故无法解决问题时，律师事务所的任何一位律师都有义务帮助客户迅速解决问题，这是法律事务所人员或企业内聘法律部人员所无法比拟的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)