

成功管理者必备的心理习惯 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/466/2021_2022__E6_88_90_E5_8A_9F_E7_AE_A1_E7_c67_466605.htm 一、成功的管理者知道他们的时间花在什么地方。他们可以控制的时间很有限，所以他们会有系统地工作来用好这些时间。二、成功的管理者对外界的贡献。他们不是为工作而努力，而是为成果而努力。他们从"期望我的成果是什么？"这一问题出发，而不是从要做的工作出发，更不是从干这项工作的技术和工具出发。三、成功的管理者重视发挥长处，包括他们自己的长处，上级的长处，同事的长处，和下级的长处；还要发挥周围环境的长处，即他们能干什么。成功的管理者能避开短处。他们决不着手于他们不能干的事。四、成功的管理者集中精力于少数主要领域，以便以优秀的管理产生卓越的成果。他们强迫自己设立优先秩序，而且坚定地按优先秩序做出决定，他们知道只有做好最主要的最基础的事，而没有其他选择，摇摆不定将会一事无成。五、成功的管理者能做出有效的决策。他们知道有效的政策是干事的系统问题，是适当步骤。他们知道一项有效的政策总是在"分歧意见"的基础上的一个判断，而不是在"一致意见"的基础上的一个判断。他们知道快速做出许多决策意味着做出错误的决策。有效性需要的决策很少，但至关重要。有效性需要的是正确的战略而不是令人眼花缭乱的战术。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com