

考生必看：专家谈公务员面试的内容与形式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/463/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_BF\\_85\\_E7\\_c26\\_463433.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E8_80_83_E7_94_9F_E5_BF_85_E7_c26_463433.htm)

一、公务员录用面试的内容

在公务员录用面试中，选择哪些素质项目作为面试内容，各项目之间的结构比例及搭配方式如何，都是有规律可循的。把握规律是应试者面试成功的第一步。录用考试的总体目标及录用计划是非常明确的，即根据组织单位的人员需求，选拔录用适合不同岗位需要及要求的各类人员。不同类型的人员其录用要求不同，相应的面试目标及内容也应有不同。因此，面试的内容必须围绕总目标的要求及具体的人员录用计划来确定。我们对1988~2001年期间有关机关招考工作人员和公开选拔领导干部面试测评项目的测评表、法规文件、研讨文章等进行了广泛收集。从收集到的文献资料中，归纳出65个面试的测评项目模型作为研究样本。对65个模型做统计后发现：65个模型中出现的测评项目一共有26个(对名称不同而实质相同的项目做了简单合并)。但各个项目出现的总次数大不相同，有的在多个模型中出现，有的只在极个别模型中出现。各个项目的活跃程度、常见程度，我们采用“出现频率”这个概念来反映，即各个项目出现次数与65个样本模型之比。整理排列后，得出机关招考工作人员面试的测评项目及出现频率表。

1、面试内容有选择范围 尽管机关招考公务员面试的测评项目模型很多，但出现的项目大致有个范围。65个模型中出现的项目共为26项。这26个项目，相当程度上包括了对机关公务员应具备素质的要求，也反映了人们对面试功能的认识。

2、常见测评项目有六个 有些素质项目

，在面试的测评项目模型中有相当高的出现频率。以50%为界，常见的测评项目有六个：(1)语言表达能力(109.2%)；(2)应变能力(81.5%)；(3)综合与分析能力(76.9%)；(4)实际业务知识与操作能力(58.5%)；(5)举止仪表(52.3%)；(6)逻辑思维能力(50.8%)。这六个常见项目可以构成一个“机关招考公务员和公开选拔党政领导干部面试的常见测评项目模型”。用文字表达出来，就是：面试要对语言表达能力、应变能力、综合与分析能力、实际业务知识与操作能力、举止仪表、逻辑思维能力等进行测评。

3、出现频率是考察、设计和预测面试测评项目的重要参数 在考察研究面试的测评项目时，出现频率反映的是各个项目的活跃程度、常见程度。如语言表达能力这个项目，就异常活跃，面试中都可以见到。在设计面试时，出现频率可以看作是“应该出现频率”。一是作为衡量选择该项目的必要性程度大小的参数。例如，应变能力这个项目，就应该有82%的选择必要性。二是作为衡量该项目相对重要性程度大小的一个参数，也即作为分配项目权重时的一个参数。例如，综合与分析能力的出现频率是77%，举止的出现频率是52%，因此应该给综合与分析能力比举止更大的项目权重。

4、测评项目归类 将65个样本模型中出现过的26个测评项目，按意愿素质项目(A)、智能素质项目(B)、人格素质项目(C)和知识素质项目(D)四大类归纳，可以统计分析这些模型的内容结构，即模型中项目的组合方式和项目个数。下面是大致归类的情况，稍有交叉或重复。A意愿素质项目包括政治觉悟、政策水平、动机愿望、态度、求实精神(含责任心、诚实性)、进取精神(含事业心、进取心、成就感)、竞争意识、兴趣爱好、纪律性等项目。B智能素质项

目包括语言表达能力、应变能力、综合与分析能力、逻辑思维能力、实际业务与操作能力、创造能力、记忆能力、听写(含速记、书法)能力、组织管理能力、人际合作能力、自学能力、计算能力、调研能力、接受能力、注意分配能力、独创见解能力等项目。 C 人格素质项目包括举止仪表、性格、气质等项目。 D 知识素质项目包括综合知识、专业知识等项目。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)