

2008年高级人力资源师模拟试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/452/2021\\_2022\\_2008\\_E5\\_B9\\_B4\\_E9\\_AB\\_98\\_c37\\_452523.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E9_AB_98_c37_452523.htm) 单项选择题1.我国劳动法规定的劳动年龄为( B ) A.14周岁 B.16周岁 C.18周岁 D.20周岁2.在现代人力资源管理理念中，人力资源管理部门被视为( D ) A.事务性机构 B.简单服务性机构 C.非生产非效益部门 D.生产与效益部门3.马克思称之为用“饥饿政策”进行人事管理的阶段，其人性假设的基础是( B ) A.人天生是懒惰的，必须采用强制手段 B.人是经济人，是为了吃、喝等个人利益而劳动 C.人是为了获得他人的认同而劳动 D.人不只是为了金钱、物质而劳动，人有社会责任感4.人力资源开发的双重目标是( A ) A.提高才能，增强活力 B.提高学历，增加效益 C.提高觉悟，锻炼意志 D.加强保健，增强体魄5.工作性质完全相同的岗位系列称作( D ) A.岗级 B.岗等 C.岗类 D.岗系6.划分岗类、岗群、岗系的依据是( D ) A.工作繁简难易 B.工作的责任轻重 C.所需人员资格条件 D.工作性质7.在企业人力资源变动预测中，马尔可夫分析方法的基本思想是( C ) A.根据企业现在人员结构状况推测未来人事变动趋势 B.根据企业生产情况推测未来人事变动趋势 C.找出企业过去人事变动规律，以此来推测未来的人事变动趋势 D.根据市场变化推测未来人事变动趋势8.企业在进行外部人力资源供给的预测时，应侧重于( A ) A.关键人员 B.一般人员 C.临时工 D.一线工人9.“金无足赤，人无完人”体现在人员甄选的原则上是( A ) A.用人所长原则 B.民主集中原则 C.因事择人原则 D.德才兼备原则10.具有“孤僻、行动迟缓、善于观察细小事物，情感发生较慢但持续时间长，

体验深刻”特征的人，其气质类型属于(A) A.抑郁质 B.粘液质 C.多血质 D.胆汁质

11.生产产品的有效作业时间是指(A) A.工人的纯工作时间 B.工人从上班到下班之间的时间 C.工人的准备时间、操作时间、吃饭、休息时间 D.工人在企业逗留的全部时间

12.在生产过程中实行劳动分工的实质是(B) A.劳动简单化 B.劳动专业化 C.劳动连续化 D.劳动个性化

13.在生产过程中保持各工序生产能力的合适比例关系，这是生产过程的(C)要求。 A.连续性 B.平行性 C.协调性 D.交叉性

14.组织文化与思想政治工作的关系是(A) A.相互交叉，互为依存 B.二者是一回事 C.组织文化是思想政治工作的补充 D.二者没有关系

15.“魔鬼”训练是一种(B) A.内化型训练 B.外化型的逆向“挫折”训练 C.外化型体能训练 D.外化型顺向训练

100Test  
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)