

研究生遇学历贬值 招聘方称“中看不中用” PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/390/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A0\\_94\\_E7\\_A9\\_B6\\_E7\\_94\\_9F\\_E9\\_c73\\_390429.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/390/2021_2022__E7_A0_94_E7_A9_B6_E7_94_9F_E9_c73_390429.htm)》进入考易教育 研究生：我们遇到求职“怪圈” 南京某知名高校当代文学专业的研究生马君(化名)最近遇上了头疼事。和其他应届毕业生一样，马君参加了不少招聘会，并投出大量简历。一周前，她接到南京市一所著名中学民办分校的通知，参加该校的语文课试讲。记者从该校的《试讲教室安排及科目一览表》中看到，从11月21日到30日，共有21名应聘者被安排参加语文教师岗位的试讲，其中8名是研究生，其他均是本科学历。马君介绍，该校今年只招聘2名语文教师，但校方表示会择优录用3至5名应聘者进入试用期。 招聘方：眼高手低，研究生“中看不中用” “倒挂”现象与用人单位日趋理性的用人观念息息相关。南京河西一家日资软件公司人力资源部门经理卢小姐向记者表示，几年前，公司刚进入中国时很注重招聘学历的高要求，最基层的程序员都要求保证80%有研究生学历。一段时间之后他们却发现，研究生在工作上并没有显示出足够的优势。“我们近几年招聘，一律把门槛降到本科，如果专科生有胆量来投简历，我们一样欢迎。去年公司就留用了两个专科生。”卢小姐指出，现在他们不再凭学历盲目引进人才，而是建立了一套完善的能力考核制度，学历只作为考核标准之一。“主要还是看能力、看态度。”记者总结各用人单位对研究生的评价，得出以下几点共同之处。首先，“手低”。研究生专业素质不过硬，可塑性欠佳。不可否认，研究生往往在理论和实践方面略强于本科生，但是这种优

势并不明显，与读研三年的时间、精力投入不成正比。另外，由于学校教育 with 岗位能力需求存在一定偏差，无论是怎样学历的学生都需要经历“再学习”的过程，以适应岗位需要。此时，研究生可塑性欠佳的弱点便显露无遗。“本科甚至专科的学生很快就可以适应新岗位，哪怕专业不对口的(学生)都渐渐可以轻松应付工作，但研究生就比较难，动力不足的样子。”卢小姐无奈地说。第二，“眼高”。研究生对工作有着更高的期望值，希望找到薪水高、待遇更好、工作轻松的职位。不少研究生对薪资的要求是3000元以上，且不愿加班、出差。而现在，研究生应聘的职位，很大一部分只要求本科学历，相应的工资待遇就会比研究生的预期值要低。一家银行信用卡部经理在婉拒研究生的应聘请求后说：“他们本身就对工作不十分满意，所以跳槽的几率太大，公司不想冒险。”第三，年龄劣势。毕业研究生一般都在25岁以上，工作后再读研的学生年龄就更大了。步入社会，研究生将比本科生更快地面临结婚、买房、生子等问题，这也给用人单位带来了一定的顾虑。专家建议：研究生应摆正心态迎接挑战“准入门槛降低，考核标准升高，这无疑导致研究生的就业困难。”南京师范大学就业指导办公室的周玮老师这样说。他认为，研究生的就业难题主要源于求职时没有保持正确的心态。“现在的研究生已经不是‘天之骄子’了”，周老师说，扩招使研究生数量激增，不像从前“矜贵”。加上扩招带来的生源质量下降、师资力量不足的问题，研究生的素质也大不如前。市场上对研究生的需求量没有显著增加，而研究生的人数却大幅提高，导致的结果是研究生和本科生“抢饭碗”。“但他们总是自视甚高，应聘本科生的岗位，却

向用人单位提出研究生标准的待遇。”周老师举例道，去年，他曾给5名研究生介绍杂志社的工作，用人方承诺起薪1800元每月。学生嫌弃薪酬少，便放弃机会自己找工作，然而愿意接受他们的公司最高薪酬也不过每月1600元。当他们想回到杂志社时，空位早被几个本科生填补了。周老师最后表示，研究生首先应抓紧在校时间，夯实专业、增强实践能力；其次在应聘是要摆正心态，由低做起，“能者自然可以步步高升。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)