

湖南会同县地税局紧扣四点抓干部教育培训 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/375/2021_2022__E6_B9_96_E5_8D_97_E4_BC_9A_E5_c46_375765.htm

今年以来，湖南省会同县地税局大力实施人才兴税战略,以创建学习型集体为目标，紧扣"四点"抓干部教育培训，努力构建多层次、分类别、重实效的干部教育培训大格局,全面提高了干部队伍素质。

一、以能力建设为着力点。针对干部职工知识结构、业务技能方面的不足，以提高业务素质和岗位技能为重点，在全局上下大力开展学理论、学知识、学业务、学技能的"四学习"活动，内容分税收政策法规、稽查业务技能、计算机操作应用、党风廉政建设、时事政治理论等五大系列，以五员培训和信息化知识为重点。在培训时间上，推行"每周学习日"、"重点培训月"活动。将每周星期五下午作为政治业务学习时间，将5月和9月作为"重点培训月"时间，利用双休日开展全员集中培训。

二、以形式创新为切入点。在培训方式上，做到"三个结合"，即培训与实用相结合、培训与测试相结合、培训与评比相结合，实行全局集中专题学，以会代训结合学，聘请"专家"定期学，观看光盘随时学，利用网络自主学，结合整风针对学，正反典型对比学等，并将测试作为培训效果的一种检验，以学习考勤、记录字数、记录次数、学习心得等为指标开展学习质量评比。

三、以效果转化为落脚点。围绕学以致用、用以促学、学用相长的原则，大力开展"能力人"培养，通过多种形式的学习培训，使广大税干部真正在理论上有新收获、思想上有新认识、作风上有新转变、能力上有新提高。通过业务竞赛、技能比武，搭建适合每个人施展才华、辐

射能量、激发创造性思维的平台，使干部职工所掌握的知识不断转化为解决征管实际问题的能力，工作上不断创新的动力，让每一位成员能以自己的创造和奉献体现社会的认同，获得人生价值。四、以制度激励为保障点。在机制上激励人，加强学习教育引导，以典型引路，模范导向，对在各类综合业务知识考试中取得名次，获得各类先进、荣誉称号或在征管工作中取得创新成果的干部职工，县局都将予以表彰和奖励，并在干部职工的能级考核定级中予以相应加分，与其奖金直接挂钩，在全局上下形成了一个长效的学习机制，营造了良好的机关学风。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com