

重庆市审计局加强干部队伍执行力建设 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/353/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_E5_B8_82_E5_c53_353413.htm 近日，重庆市审计局在2008年度审计计划工作会议上提出，学习贯彻党的十七大精神，必须坚持以科学发展观为指导，以提高干部队伍执行力为核心，确保全面落实工作部署，圆满完成工作目标，使审计工作更好地为全市经济社会发展服务。会议指出，审计的地位取决于审计的作为，审计的作为取决于审计的能力，审计能力取决于干部队伍的执行力。全市审计机关要高度重视执行力建设，大力提高干部队伍的执行力，按照党的十七大要求重点监管和重点投入的领域，切实履行好审计监督职责，充分发挥审计工作促进科学发展、促进财政改革、促进依法行政、促进制度创新的职能作用，为使重庆加快建成城乡统筹发展的直辖市，率先在西部地区全面建成小康社会作出新的更大的贡献。会议要求，全市审计干部特别是处级领导干部，要着重从四个方面不断提高自身的执行力。一是增强执行意识。要认真贯彻执行局党组的每一项决定，不搞上有政策，下有对策；不能象征性执行、选择性执行；不能替换性执行、附加性执行；更不允许偏离性执行，必须确保上下思想统一、步调一致、令行禁止。二是提高领导能力。要结合审计实际，在调查研究、制定方案上下功夫，找准审计工作服务发展的切入点和着力点；在明确分工、落实责任上下功夫，做到知人善任，责任明确；在加强管理、严格内控上下功夫，保证执行方向正确，确保实现工作目标。三是改进工作方法。要主动请示汇报，努力争取上级领导的关心帮

助.主动沟通协调，积极争取相关部门的理解支持.充分调动全体同志的积极性、主动性和创造性，群策群力，共同研究解决工作中遇到的各种困难和问题。四是提升综合素质。要勤于学习，善于思考，不断增强对决策的领悟力、对问题的分析判断力，不断提升思想境界和道德水平，增强事业心、责任感，不断提高依法审计能力、沟通协调能力、学习创新能力和自我约束能力。会议强调，适当的激励是保证执行有效性的重要前提，加强干部队伍执行力建设，必须健全完善执行监督激励机制。一是要健全督查督办机制，对局内各项重大决策加强跟踪督办。明确规定局党组会、局长办公会决定事项由办公室督办，审计业务会决定事项由法制处督办，审计计划执行由综合处督办，以强有力的跟踪督办机制，促进养成严格执行的工作习惯。二是要完善考核激励机制，坚持评优秀、评先进看实绩、重实效的原则，不断完善优秀审计项目、审计能手、先进单位评选办法，通过科学评价工作业绩，保证执行力强、执行效果好的单位和人员得到肯定，促进提高干部队伍的执行力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com