

执行之外的思考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E6_89_A7_E8_A1_8C_E4_B9_8B_E5_c123_289215.htm 真是三十年风水轮流转，以前企业界都热衷于战略、热衷于创新、热衷于企业文化，现在却被《执行》撞了一下腰。在西方的管理学体系中，科学管理学派是强调执行的，福特有句名言：“我需要的是一双手，为什么上帝给了我整个人。”可见太多想法的下属，也让他感到头疼。有些企业甚至先学《执行》，然后再请专业人士全员训练，以提高管理的水平。执行就是下属如何看待上司指令的问题，西方的管理大师并没有我国古代哲人，理解得深刻。如果你用管理的眼光来看《论语》，它其实就是中国版本的执行。《论语》第一卷中有这样一段话，专门论述下级如何看待上司的指令，有子（孔子的弟子）曰：“其为人也孝悌，而好犯上者，鲜矣；不好犯上，而好作乱者，未之有也。君子务本，本立而道生。孝悌也者，其为仁之本与！”我们站在管理的角度，把它用管理的语言翻译出来就是：“为人服从并有团队精神，而喜欢冒犯上司的，很少见；不喜欢冒犯上司，而喜欢对公司做乱的人，还从未有过。企业选择员工要看中根本，根本确立了，管理的氛围就形成了。服从和团队精神应该是管理的根本吧！”孝是儒家学说的一个基本观念，是指儿女对父母的态度。在企业中如何来理解孝呢？企业中的孝就是下属对上司的服从，服从就是孝，不服从就是不孝！下属不服从的企业，不叫企业，只能是一盘散沙，或乌合之众。和服从相对应的是盲从。所谓盲从是上司给下属下指令，说了要做某件事情，而下属

掌握的资讯更多，下属明明知道上司的指令有问题，不符合实际情况，也不谈自己的观点，或根本没发现上司指令的问题，盲目地做，最后出了问题，就说：“这不是我的责任，我是按上司的指令做事情的。”这就是盲从，上司一定被害死，而且死得很惨。服从是指上司给下属下指令，说要做某件事情，而下属掌握的资讯更多，于是下属说：“这个做法很好，但就我的了解，这样做会出ABC类问题，我建议还是用另外一个办法做，不知您认为怎么样。”这时上司或者采纳了下属的观点，或者综合考虑了以后，还是坚持自己的观点。无论上司做什么新决策，下属都按照上司的新决策做事情了，这就叫做服从。服从是企业运转的根本，是企业最基本的伦理道德，怎么强调都不过分。而悌是指兄弟姐妹之间的关系，在企业，就是团队精神。有子的话，强调了服从上司是很重要的，如果能和同僚互动，发挥团队精神共同完成任务，那这样的人就是公司培养的对象。他们会执行公司的指令，不会“犯上”，更不会对公司“做乱”。企业人的“本”就是服从和团队精神，建立在这个基础上的管理才有意义。两千多年前的经典《论语》中的一句话，就把管理的根本说清楚了，就是“孝悌”，也就是“服从和团队精神”，还有必要看短暂流行的《执行》吗？《论语》中的名言，一句顶一万句，向星辰一样闪耀千古。古人说半部《论语》治天下，我说半部《论语》管企业，还要《执行》做什么呢？在西方文化的影响下，我们忘了自己！忘记了《论语》的教诲，而热衷心什么《执行》，可悲呀！可怜呀！可叹！

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com