

《安全生产管理知识》课堂笔记第十五讲 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/270/2021_2022__E3_80_8A_E5_AE_89_E5_85_A8_E7_c67_270303.htm 注册安全工程师考试

《安全生产管理知识》课堂笔记 - 第十五讲职业健康安全管理体系 第七章 职业健康安全管理体系 第一节 职业健康安全管理体系基本运行模式与要素 大纲要求：检验应考人员对职业健康安全管理体系的熟悉程度；对生产经营单位建立职业健康安全管理体系的方法与步骤的熟悉程度；对职业健康安全管理体系审核与认证程序的了解程度。本章大纲变化情况：与2004大纲要求相同 考试内容：第一节 职业健康安全管理体系的基本运行模式与要素 1. 熟悉职业健康安全管理体系的基本运行模式； 2. 掌握职业健康安全管理体系的要素构成及其内容要求。本讲大纲变化情况：1、更改：2004大纲“1. 了解职业安全健康管理体系的基本运行模式；”更改为2005大纲“1. 熟悉职业健康安全管理体系的基本运行模式；” 2004大纲“2. 熟悉职业安全健康管理体系的要素构成。”更改为2005大纲“2. 掌握职业健康安全管理体系的要素构成及其内容要求。”本讲要点：1、职业健康安全管理体系的概念与运行模式 2、职业健康安全管理体系的基本要素---职业健康安全方针、组织、 3、职业健康安全管理体系的基本要素---计划与实施、 4、职业健康安全管理体系的基本要素---检查与评价 内容讲解：一、职业健康安全管理体系的概念与运行模式 第一节 职业健康安全管理体系基本运行模式与要素 建立与实施职业健康安全管理体系能有效提高企业安全生产管理水平，有助于生产经营单位建立科学的管理机制，

采用合理的职业健康安全管理原则与方法，持续改进职业健康安全绩效(包括整体或某一具体职业健康安全绩效)；有助于生产经营单位积极主动地贯彻执行相关职业健康安全法律法规，并满足其要求；有助于大型生产经营单位(如跨国公司或大型现代联合企业)的职业健康安全管理功能一体化；有助于生产经营单位对潜在事故或紧急情况做出响应；有助于生产经营单位满足市场要求；有助于生产经营单位获得注册或认证。

一、职业健康安全管理体系的概念与运行模式

职业健康安全管理体系，是指为建立职业健康安全方针和目标以及实现这些目标所制定的一系列相互联系或相互作用的要素。它是职业健康安全管理活动的一种方式，包括影响职业健康安全绩效的重点活动与职责以及绩效测量的方法。职业健康安全管理体系的运行模式可以追溯到一系列的系统思想，最主要的是Edward Deming的PDCA(即策划、实施、评价、改进)概念。在此概念的基础上并结合职业健康安全管理活动的特点，不同的职业健康安全管理体系标准提出了基本相似的职业健康安全管理体系运行模式，其核心都是为生产经营单位建立一个动态循环的管理过程，以持续改进的思想指导生产经营单位系统地实现其既定的目标。如ILO—OSHI2001的运行模式为方针、组织、计划与实施、评价、改进措施(图71)；OHSAS18001的运行模式为职业健康安全方针、策划、实施与运行、检查与纠正措施、管理评审(图72)。

二、职业健康安全管理体系的基本要素

(一)职业健康安全方针

本要素的目的是要求生产经营单位应在征询员工及其代表意见的基础上，制定出书面的职业健康安全方针，以规定

其体系运行中职业健康安全工作的方向和原则，确定职业健康安全责任及绩效总目标，表明实现有效职业健康安全管理正式承诺，并为下一步体系目标的策划提供指导性框架。生产经营单位在制定、实施与评审职业健康安全方针时应充分考虑下列因素，以确保方针实施与实现的可能性和必要性，并确保职业健康安全管理体系与企业的其他管理体系协调一致：(1)所适用的职业健康安全法律法规与其他要求；(2)企业自身整体的经营方针和目标；(3)企业规模及其所具备资质活动及其所带来风险的特点；(4)企业过去和现在的职业健康安全绩效；(5)员工及其代表和其他外部相关方的意见和建议。为确保所建立与实施的职业健康安全管理体系能够达到控制职业健康安全风险和持续改进职业健康安全绩效的目的，生产经营单位所制定的职业健康安全方针必须包括以下内容： 承诺遵守自身所适用且现行有效的职业健康安全法律、法规，包括生产经营单位所属管理机构的职业健康安全管理体系规定和生产经营单位与其他用人单位签署的集体协议或其他要求； 承诺持续改进职业健康安全绩效和事故预防、保护员工健康安全。

(二)组织

1. 组织的目的 组织的目的是要求生产经营单位为正确、有效地实施与运行职业健康安全管理体系及其要素而确立和完善组织保障基础，包括机构与职责、培训及意识和能力、协商与交流、文件化、文件与资料控制以及记录和记录管理。

2. 组织的内容与要求

1)机构与职责 生产经营单位的最高管理者应对保护企业员工的安全与健康负全面责任，并应在企业内设立各级职业健康安全管理的领导岗位，针对那些对其活动、设施(设备)和管理过程的职业健康安全风险有一定影响的从事管理、执行和监督的各

级管理人员，规定其作用、职责和权限，以确保职业健康安全管理体系的有效建立、实施与运行，并实现职业健康安全目标。生产经营单位应在最高管理层任命一名或几名人员作为职业健康安全管理体系的管理者代表，赋予其充分的权限，并确保其在职业健康安全职责不与其承担的其他职责冲突的条件下完成下列工作：(1)建立、实施、保持和评审职业健康安全管理体系；(2)定期向最高管理层报告职业健康安全管理体系的绩效；(3)推动企业全体员工参加职业健康安全管理体系活动。生产经营单位应为实施、控制和改进职业健康安全管理体系提供必要的资源，确保上述各级负责职业健康安全事务的人员(包括健康安全委员会)能够顺利地开展工作。

2)培训、意识与能力 生产经营单位应建立并保持培训的程序，以便规范、持续地开展培训工作，确保员工具备必需的职业健康安全意识与能力。生产经营单位应对培训计划的实施情况进行定期评审。评审时应有职业健康安全委员会的参与，如可行，应对培训方案进行修改以保证它的针对性与有效性。

3)协商与交流 生产经营单位应建立并保持程序，做出文件化的安排，促进其就有关职业健康安全信息与员工和其他相关方(如分承包方人员、供货方、访问者)进行协商和交流。生产经营单位应在企业内建立有效的协商机制(如成立健康安全委员会或类似机构、任命员工职业健康安全代表及员工代表、选择员工加入职业健康安全实施队伍等)与协商计划，确保能有效地接收到所有员工的信息，并安排员工参与以下活动：

(1)方针和目标的制定及评审、风险管理和控制的决策(包括参与与其作业活动有关的危害辨识、风险评价和风险控制决策)；(2)职业健康安全管理体系方案与实施程序的制定与评审

；(3)事故、事件的调查及现场职业健康安全检查等；(4)对影响作业场所及生产过程中职业健康安全的有关变更(如引入新的设备、原材料、化学品、技术、过程、程序或工作模式或对它们进行改进所带来的影响)而进行的协商。4)文件化生产经营单位应保持最新与充分的并适合企业实际特点的职业健康安全管理体系文件，以确保建立的职业健康安全管理体系在任何情况下(包括各级人员发生变动时)均能得到充分理解和有效运行。职业健康安全管理体系文件应以适合自身管理的形式(如书面或电子形式)予以建立与保持，并应包括下列内容：(1)职业健康安全方针和目标；(2)职业健康安全管理的关键岗位与职责；(3)主要的职业健康安全风险及其预防和控制措施；(4)职业健康安全管理体系框架内的管理方案、程序、作业指导书和其他内部文件。5)文件与资料控制

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com