

供电所所长述职报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/267/2021_2022__E4_BE_9B_E7_94_B5_E6_89_80_E6_c25_267503.htm 供电所所长2006年度述职报告 各位领导、同志们：2006年是公司不断取得新成果，谋得新发展，实现新突破的一年。一年来，我在中心所所长书记岗位上工作，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以发展为主题，以改革创新为动力，以优质服务为宗旨，以创一流同业对标为主线，以实现经营目标为中心，抓住安全生产、降损节能和电费回收三个关键，在公司的正确领导和全所员工的倾情配合、共同努力下，完成了全年的目标任务。现将一年来主要工作汇报如下：一、咬住目标，倾力而为，主要工作目标取得新成果。（一）以安全管理为重点，不断增强全员安全生产意识。安全生产局面稳定。全年实现了“六无、一杜绝、一控制、一实现”的安全生产目标。1、强化安全生产监管力度，防范重伤和事故发生。一是抓好员工的安全教育和规程学习，坚持每周搞一次安全教育活动，每月召开一次安全生产例会，着重加强安全员、工作负责人、工作票签发人、工作许可人的管理和技术培训，提高他们的技术素质和安全意识；二是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象；四是抓好安全性评价工作；五是开展安全大检查，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，检查结果与安全奖挂钩，通过检查来促进安全管理不断发展。最终全面完成了安全目标。（二）加大线损管理、电费管理和回收力度

。生产经营形势喜人。2006年我围绕年初确定的管理目标，狠抓管理降损和技术降损两大环节，从全面推行无功就地补偿，台区考核，线损分级管理，严格考核兑现入手，把降损增效工作抓到实处。11月份共完成售电量1735万KWh，比上年同期增长5.4%，非专线线损率为14%，所属六个乡所的线路损率都完成在公司下达的指标内。当年电费回收率为100%，历年电费回收率为50%；（三）认真开展了用电抄核收效能监察工作和用电营销普查工作，进一步规范了用电抄核收行为。（四）全面启动了营销自动化系统。实现了营业厅微机开票收费，促进了电费管理工作（五）以优质服务为宗旨，强化行风建设工作（六）以供电所管理为龙头，班所建设工作取得新突破。（七）以开展党先进性教育活动为主线，不断加强党的建设和精神文明建设。二、正视困难，寻找差距，积极化解工作中存在的难题和问题。过去的一年，我对自己高标准、严要求，扎扎实实地做了一些工作，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得，是紧紧依靠公司正确领导以及公司各职能部门大力支持和的结果，是中心所党政班子团结奋斗、共同努力的见证，更是全所广大党员、干部和员工励精图治、负重攀登的结晶。取得的成绩已成为过去，没有任何理由自满自足，必须清醒地看到，摆在面前的困难和问题还很多，压在肩上的担子仍然非常重，急待解决的问题也不少。（一）工作方面存在的问题和困难在总结工作，肯定成绩的同时，我也清醒地看到了工作上的不足和面临的困难。1、安全方面：（1）安全考核不到位、不完善；（2）安全意识不到位；（3）两票执行规范不到位；（4）现场安全措施不到位；（5）安全活动不到位。2、经营方面：（1）线损

管理不到位；（2）电费清缴盘点不到位；（3）计量工作不到位；（4）业扩报装管理不到位；4、工作质量考核不到位5、工作中执行力不到位6、员工综合素质与现代企业管理的要求差距较大。（二）自身存在的不足1、有待继续加强政治、业务学习，加速提升自我，以适创一流供电企业的需要。2、有待进一步解放思想、更新观念、创新工作步子的还要加大加强工作的。3、有待进一步加强工作的原则性，敢于打破情面，加大监督考核力度。4、对员工和下属批评多、表扬少，有急躁情绪，批评下属考虑能否接受少。存在困难和差距并不可怕，关键是要有正视困难和差距的勇气，自强不息的精神，奋起直追的行动。正视困难和差距，是为了更好地开创未来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com