

公务员考试面试：考生面试作答分级评析-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/250/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E8\\_c26\\_250806.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/250/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_250806.htm) 第二章 试题答案考官评析 第一节 考生面试作答分级评析

1.你为自己的人生设定了一个怎样的目标?你觉得在我部门工作能实现自己的目标吗?

【评析】背景性问题。【优秀】表达清楚、有条理。对自己人生目标的可行，其目标与拟任职位匹配。【良好】表达比较清楚。其人生目标的定位与所拟任职位基本匹配，但知识结构及经历与拟任职位的要求有差距。【一般】表达不清，人生目标与其条件与拟任职位不匹配。2.如果今天面试结束后我们决定不录取你，你认为主要原因会是什么?为什么?追问的问题：您认为我们今天的面试使您的能力都展现出来了吗?为什么?您认为这种面试有何改进之处?

【评析】情境性问题。此问题主要是让考生对自己的劣势做出分析。通过考生对自己在面试中的表现进行分析，可以反映出考生是否符合拟任职位。【优秀】考生对自己的认识和分析客观、合理，其劣势对于拟任职位基本没有什么影响。【良好】考生对自己的认识和分析基本上合理，其劣势对于拟任职位有影响。【一般】考生对于自己的认识和分析不到位，其劣势对于拟任职位有重大影响。3.请你谈谈所学与所用的关系，你认为自己在学校所学的内容适合我们单位工作的需要吗?为什么?

【评析】背景性问题。【优秀】能客观地分析自己在学校学习的优势和不足，所学的知识与拟任职位匹配。【良好】对自己在学校学习的优势和不足做了一些分析，所学的知识与拟任职位有一些差距。【一般】分析不到位，所学的知识

识与拟任职位差距很大。4.有人认为“善意的说谎不是谎言”，您怎么看待这句话？为什么？【评析】背景性问题。对这句话持何种观点并不重要，只要考生能结合自己或社会上的情况，自圆其说，并有说服力即可。【优秀】对于自己的观点，能结合自己或社会的实际做出论证；论点鲜明，论据充分，论证严密，考虑问题有深度、且有独到的见解，言之成理。【良好】对于自己的观点，论证、说理基本可行，能自圆其说。【一般】对于自己的观点，论证、说理不充分；考虑问题没有深度，泛泛而谈。

5.在西部大开发中，有人认为最缺乏的是人才；有人认为最缺乏的是资金；有人认为最缺乏的是观念的更新。你认为在西部大开发中，最缺乏的是什么？为什么？【评析】背景性问题。西部大开发过程中，人才、资金、观念都是非常重要的因素，也是比较缺乏的因素，无论考生选择何种因素，只要能结合自己或社会上的情况，自圆其说，并有说服力即可。【优秀】对于自己的选择，能结合自己或社会的实际做论证；论点鲜明，论据充分，论证严密，考虑问题有深度，且有独到的见解，言之成理。【良好】对于自己的观点，论证、说理基本可行，能自圆其说。【一般】对于自己的观点，论证、说理不充分；考虑问题没有深度，泛泛而谈，言之无物。

6.请你就“言者无罪，闻者足戒”这句话谈谈你的理解和看法。【评析】背景性合分析能力。通过考生对这句话理解的阐述，来判断考生综合分析能力的高下。看考生能否以全面、发展的辩证观点，从言行一致、言行不一，如何识人断事，怎样通过对经验教训的归纳总结使认识实现一种飞跃，从以言取人及因人废言的弊病，以及对“言”（如异议）的理解等多个角度进行表述。【

**优秀】**考生能多角度、全方位地来解释、把握这句话的涵义，条理清晰，表述细致并且能有与众不同的、带有创新意识的见解。【良好】考生能就某几个方面来阐述对这句话的涵义的理解，条理较清晰，分析较全面。但思路不够开阔，缺乏独到见解。【一般】考生认识模糊，表述含混，只能就某一两个方面做较为具体的阐释。

7.有人说“无知者无畏”，请你就这句话谈谈你的理解和看法。【评析】背景性合分析能力。通过考生对这句话理解的阐述，来判断考生综合分析能力的高下。看考生能否从正反两个方面来把握这句话：一种是“初生牛犊不怕虎”，有朝气，有生机。更进一步，是不畏、蔑视中庸世俗的一些“知”，勇于鞭斥丑恶，将阴暗面曝光。看似无知，实际上是对真善美的执着追求，是“明知山有虎，偏向虎山行”的气魄。另一种是“井底之蛙”，囿于自身狭窄的眼界、疏浅的学识，真正出于无知而妄自尊大，无所顾忌。更进一步，是“我是流氓我怕谁”的痞子心理。

【优秀】考生能从正反两个方面四个层次表述对“无知者无畏”的理解，并能结合实际谈一些具体看法，思路有新意。【良好】考生能从正反两方面来谈对“无知者无畏”的理解，但是表述中没有深入细致地展开来谈。有些认识比较模糊。【一般】考生对“无知者无畏”缺乏正确认识，不能全面地、有条理地展开来谈。

8.假设有这样一种情况：你的工作能力绰绰有余，工作成绩也很突出，但却无法赢得领导信任，而某些工作能力不如你的同事却因能说会道，博得了领导的欢心，对此你有何想法？【评析】背景性问题。考查考生人际交往的意识与技巧。一般人都认为，善谈者，左右逢源，言克天下；而不善辞令者，处处被动，举步维艰。懂得

如何与人交谈，是人与人之间达到默契沟通的一个重要因素，考生对此的认识对其人际交往能力有重要影响。【优秀】不否认这种情况在当今社会是存在的，懂得工作能力强、工作成绩突出不一定(不是必然)会得到领导的赏识、同事的认同。能坦诚地剖析原因，对于人与人之间如何交往有比较客观的认识，并愿意为改变自身的弱点而做出努力。【良好】心里有些消极想法，但也承认自身确实也存在一定的弱点，并愿努力改变这种局面。【一般】认为自己受到了不公正的待遇，对领导和同事抱敬而远之的态度；或认为领导不具“慧眼”，自认为9.假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题?你准备怎么办?【评析】背景性问题。意在考查考生人际交往的意识与技巧。本题为考生提供了“有一定实力，注重个人业绩而忽略人际交往”的假设，他意识到自己的这些不足，需要为此做出努力，他准备做什么，怎么做?【优秀】全面分析原因，如可能是自己竞争意识太强，太注重个人成绩而忽视了人际交往；或是自己的业绩影响了其他部门的工作，并能切实有效地提出一套增强自己人际沟通的措施。【良好】原因分析不够全面，过多讲述同事的嫉妒心理，改革措施不太实际。【一般】考生缺乏人际交往意识和能力。10.在你的现实生活中，你最不喜欢和什么样的人共事?为什么?请举例说明。追问：在你认识的人中，有没有人不喜欢你?为什么不喜欢你?请举例说明。【评析】背景性问题。由于价值观、知识面、经验等方面的不同，人与人之间相互喜欢或不喜欢都是正常的现象。考生对自己和他人的认识与评价对其人际交往有重要的影响。考查个性特点、人际协调

能力、领导能力、控制点。考查自我认识和评价，人际协调能力，归因倾向，社会经验等。【优秀】考生能清楚地认识到不最喜欢自己的人及其不喜欢自己的原因，并能做出相应的分析。【良好】考生对自己和他人的认识与评价，基本符合客观现实。【一般】考生对自己和他人的认识与评价不符合常理。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)