

公安劳教所文明执法树形象活动总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/249/2021_2022__E5_85_AC_E5_AE_89_E5_8A_B3_E6_c25_249051.htm 根据司法部、省厅的统一部署，今年810月，我局在市劳教所集中开展了为期3个月的“文明执法树形象”活动。由于狠抓了人员、时间、内容“三落实”，活动取得了较好的效果：民警的执法理念有较大更新，法治意识和依法行政观念进一步增强，文明执法的自觉性普遍提高；执法行为文明化，少数民警粗暴管教、直接管理不到位等较为突出的不文明执法问题得到了基本解决，劳教人员的合法权益得到了有力保障；警容风纪明显好转，为人师表、文明礼貌蔚然成风。10月份，株洲市行风评议活动中，市委组织对全市100多个市直机关单位多次明查暗访后，对市劳教所的执法工作给予高度评价，授予株洲市劳教所“作风过得硬示范窗口”。

一、领导重视，组织到位 活动伊始，局党组进行了专题研究，成立了以副局长黄成林任组长，市局政治部主任冯春岗和劳教所所长李国明、政委袁实任副组长，以及局所两级相关职能科室负责人为成员的“文明执法树形象”活动领导小组；设办公室设于市司法局政治部。活动期间，领导小组先后3次召开专题会议，研究方案、部署工作、分析问题、解决困难。按照领导小组的要求，劳教所党委“把这次活动作为当前的重点工作抓好抓实”，先后制定了严密的实施方案，成立了组织机构，明确了责任。劳教所各科、队一把手是第一责任人；所领导按照分线和蹲点的分工分别督促指导本线、本点的活动开展。按照“谁主管、谁负责”的原则，哪条线或哪个科、队走了过场，出

了问题，就追究相关领导的责任；对活动实施目标管理考核，各科、队及民警的文明执法情况和活动开展情况直接与年度评先评优和目标管理奖挂钩。市局领导和职能科室多次到劳教所督促和指导活动的开展，并按照规定对每个单位每个阶段的活动情况予以评估，确认合格后方能“转段”，否则责令重来。

二、教育深入，认识到位 为了克服民警、职工厌烦、畏难、无用、与己无关等不良思想情绪，广泛开展了逐级分块、形式多样的宣传教育活动。一是召开领导小组和办公室成员会议，使领导小组成员在思想上做到先行一步，在活动中做到身先士卒、模范带头；二是召开劳教所中层以上的干部会议，提高所领导和科队领导的认识，要求他们带好头，引好路，切实抓好本线本单位的组织落实工作；三是召开全所民警职工动员誓师大会，把广大民警职工的思想认识统一到上级的决策上来。这一系列的宣传教育活动，较好地激发了活动主体的积极性和自觉性，科队领导纷纷上台表态、表决心；四是召开青年民警座谈会，将管教一线的青年民警作为教育重点对象，组织他们就文明执法这个主题谈认识、谈体会、谈打算、提建议；五是以科队为单位集中两个工作日，组织学习文明执法有关资料，分析监狱、劳教系统不文明执法的典型案例，进行正面引导和反面警示教育；六是辅之以条幅标语、信息简报、黑板报、广播等多种形式宣传教育，活动中市局和劳教所共编发信息简报6期，所内张挂条幅标语20多条，办宣传栏4处3期，播发广播稿10多次，浓厚了活动氛围。多层次、多形式的宣传教育，使广大民警职工明白了为什么要文明执法、“文明执法树形象”活动的重要性和必要性何在，彻底消除了“年年搞活动，每次走过场，

活来动去总现样”的错误认识，变被动为积极主动。三、渠道畅通，查摆到位 采取自查和检查相结合、内调和外报相结合的办法，认真搞好揭摆查。一方面，以科、队为单位召开民主评议会，自查单位和个人在文明执法方面存在的共性和个性问题，开展批评和自我批评。全所共收集科、队书面自查材料12份和民警职工自我剖析书面材料91份。另一方面，着力畅通信息渠道，全方位接受监督。向劳教人员公开文明执法五项承诺，公布了2个举报电话，设立了6个举报信箱，恢复了所领导接待日制度，坚持了劳教人员解教前纪检、监察部门谈话制度，对劳教人员及其亲属问卷调查近100份，向社会各界相关部门发出征求意见函20多份。通过认真扎实的查摆后，归类整理出文明执法存在的五个方面较为重点的问题：一是部分民警执法理念偏差，不能正确处理严格执法与文明执法的关系；二是少数民警不依法管理，偶有轻微打骂、体罚劳教人员现象；三是有的民警直接管理不够到位，利用劳教管劳教；四是大队有时组织完不成生产任务的劳教人员超时劳动；五是少数民警警容风纪不够严谨，平时有不文明言行。同时，各科队就如何加强科学文明执法工作向所党委提交了四类27条建议。四、措施得力，整改到位 通过采取寻根找源、突出重点、对症下药、边整边改、人文关怀等措施，切实解决好文明执法存在的五个方面的重点问题。针对部分民警执法理念偏差问题，在第一阶段教育学习提高认识的基础上，进一步强化执法理念纠偏工作。一是学习先进经验，使大家懂得怎样文明执法，找到严格执法和文明执法的结合点，做到严格执法不粗暴管教，文明执法而不放松管教。请进来邀请白马垅所管教经验丰富的科队长来所现场讲授

和指导正确处理严格执法和文明执法的技巧；走出去组织相关科长和大队长赴白泥湖、新开铺等所取经。二是以所内外不文明执法的典型案列为反面教材，对广大民警进行警示教育，使大家明白不能不文明执法，认识不文明执法的严重后果，深刻吸取教训，从中受到启发，反省自己平时不文明执法行为。三是注重增强劳教人员服教意识，打击反改造行为，为民警文明执法营造良好的环境。针对少数民警不依法管理问题，所领导对问题单位负责人和当事民警逐一进行诫勉谈话，并高度重视个案查处，做到有报必查，有查必果。如入所队某民警晚值班时对完不成生产任务的少数劳教人员进行“背内容”、搞体罚，受到了及时处理。原三大队劳教人员吴勇忠服教期间写信向省政法委控告市看守所民警打人，省政法委误将此信批转我所。虽然吴勇忠早已解教，其真实控告对象也非本所民警，为慎重起见，所党委责成纪检监察部门认真调查，并写出专题调查报告。吴勇忠和其家属及当地群众对劳教所文明执法的认真态度都竖起了大拇指。针对有的民警直接管理不够到位，利用劳教管劳教问题，从源头抓起，严格清理压缩非生产劳教人员，只留必要的晚值班学员，除掉“拐棍”，使民警不得不直接管理；同时，注重增强民警的直接管理能力，使其能够直接管理。9月份劳教所先后对大队管教民警组织实施了管教“五会”（会讲评、会指挥队列、会“四知道”、会个别谈话教育、会处理突发性问题）和生产“四会”（会操作、会讲解、会质检、会验收）等基本技能考核。考核中直接管理能力达不到规定要求者，一律按照《民警职工百分考核办法》予以扣分，并扣发相应的目标管理奖金；3次考核不合格的，实行待岗处理。针对

大队有时组织完不成生产任务的劳教人员超时劳动问题，一是严格控制劳动时间，规定每月应有23天为劳教人员休息时间，每天劳动时间不超过10个小时；二是严格加班劳动审批制，凡特殊情况确须加班的，必须经所长审批，并于次日补足相应的休息时间；三是发现大队违规组织超时劳动，总值班有权有责采取强制措施，将劳教人员收工带回生活区，并按规定分别扣除超时劳动单位和直接责任人年度目标管理考核分，超时间劳动创收全部清算上缴所财务。针对少数民警警容风纪不够严谨、平时有不文明言行等问题，在所内加大警容风纪督查力度，在所外聘请周边有关人士为警容风纪纠察员，收到了较好效果；辅之以作风整顿和行风评议，在全所树立2个“文明执法示范窗口”单位和3个“文明执法标兵”，并推荐了1个单位和个人参评省劳教系统文明执法先进典型；全员推评“工作责任心最差”的3位民警职工自费到省新开铺所、网岭监狱等单位跟班学习；在广大民警职工中开展礼仪学习竞赛活动，大兴为人师表、文明礼貌之风。在解决以上五个重点方面问题的同时，围绕创办劳教特色，积极推进“451”认知求进管教模式，彰显人文关怀。完善收容告知制；实行网上所务政务公开；成立家庭帮教委员会，以亲情感悟；以老干局、关工委、离退休干部为主体成立志愿者队伍，进行团队帮教，以示社会关爱；加强职业技能培训，多方面与厂家联系达成意向，为劳教人员解教后安置就业牵线搭桥；开设亲情餐、生日餐和民族灶，启动放假制度；与律师事务所合作，筹建法律咨询援助站；改进收容工作，变“守株待兔”为“主动出击”，今年收容量大幅度上升，有望超过300人。

五、机制健全，防范到位 建立健全系统的长效

管理机制，切实巩固“文明执法树形象”活动成果，确保文明执法工作常抓不懈，严防不文明执法问题抬头。一是健全教育机制。突出“三抓”：继续抓好民警执法理念更新，突出增强宗旨意识、法制意识，提高文明执法自觉性；抓实民警执法能力培养，采取走出去参观学习，请进来传经指导、岗位练兵、技能考核多形式相结合的办法，提高民警科学文明执法水平；抓紧劳教人员文明服教意识教育，打击反改造行为，为民警文明执法营造良好的环境。二是健全考核激励机制。把文明执法情况列为单位和个人目标考核的重要内容，直接与年度评先评优和目标管理奖挂钩，并作为个人晋职、晋级、晋衔、入党等重要依据；弘扬文明执法先进典型，树立文明执法示范窗口和文明执法标兵，以先进典型引路，激励争先创优。三是健全检查监督机制。向劳教人员和社会公开承诺文明执法有关规定；设立举报电话和信箱；健全所领导接待日制度；坚持劳教人员解教前纪检监察部门谈话制度；定期对劳教人员或其家属进行问卷调查；定期向社会各界相关部门发出征求意见函；聘请警容风纪监察员；实行科队自查与总值班、职能科室巡查、所领导督察三级督察制，发现问题及时查处。四是健全责任追究机制。一旦出现不文明执法问题，除按规定追纠当事民警的直接责任外，科队领导对单位不文明执法案件和事故要负连带责任，管线或蹲点所领导要负相应领导责任，相关职能科室、总值班对不文明执法情况查处不力要负一定责任。为期3个月的“文明执法树形象”活动，在局党组的严格要求下，在领导小组的认真指导、督促下，在劳教所党委和全体民警职工的努力下，发动深入、程序到位、重点突出、组织严密，整个活动开展得

井井有条、有声有色，取得了较好实效。同时，也还存在了一些不容忽视的问题，如有的民警科学执法水平亟待提高，强调文明执法往往无所适从，不敢大胆管教或放松管教；少数劳教人员钻文明执法的空子，不服管教，对抗改造；有的民警警容风纪仍然欠佳，着装不标准、言行不规范、娱乐不健康的现象时而有之。今后，我们将以增强民警岗位适应能力为着力点，切实提高科学管教水平；以强化劳教人员服教意识为着力点，充分激发其改造自觉性；以监督防范为着力点，努力杜绝不文明执法言行；以深入创办特色为着力点，力求劳教执法与社会文明进步相适应，不断促进文明执法工作，推动我市劳教执法水平上台阶。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com