

劳动和社会保障局年度工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_92_8C_E7_c25_248913.htm 市失业人员和就业难群体主要集中在*市区,再就业形势较为严峻。据统计,1998下半年内以来,市区共产生国有企业下岗职工1693人,这些人员绝大多数是年龄偏大的就业难人员;2002年,市区共产生城镇失业人员25168人,占全市当年失业人员总数的60%,其中结转2001年7652人,当年新产生17516人。在当年新产生的失业人员中,由就业转失业的14137人,占当年新产生失业人员总数的82%,这些人员绝大多数是就业难人员。为做好下岗失业人员再就业工作,近年来,我们按照江泽民同志“三个代表”重要思想的要求,为*市区下岗失业就业难人员办实事,采取管理和服务相结合的方式,将下岗失业人员的管理融于日常的就业服务工作之中,努力提高就业服务水平,促进就业难人员再就业。到2002年底,*市区进入再就业服务中心的1693名国有企业下岗职工已全部分流出中心得到安置。2002年全年,我们通过促进就业政策和就业服务方式,使市区17932名失业人员成功实现就业,当年就业率达71.2%,其中就业难人员再就业达10759人,收到较好的效果。我们的主要做法是:一、将失业人员申领失业保险金管理与职业介绍再就业援助有机结合,搞活劳动力市场,促使更多的失业人员实现再就业 针对相当部分失业人员在领取失业保险金期间求职就业欲望不强、影响实现再就业的情况,我们在1998年就作出相应的管理对策,规定失业职工失业后,在申领失业保险金前,必须到劳动保障部门公共职业介绍机构办理失

业登记和求职登记，将求职资料录入劳动力市场信息网资料库，并在《失业证》上记录求职登记情况作为申领失业保险金依据。同时，失业人员在领取失业保险金期间，每月必须持《失业证》和《失业职工救济证》到公共职业介绍机构求职两次，求职情况记录在《失业职工救济证》求职登记栏内，以备每月领取失业保险金时检查。为使这项管理制度易为失业人员所接受，变被动求职行为为主动求职行为，近年来，我们将这项管理制度与再就业援助免费服务有机结合起来，规定失业人员凭《失业证》到公共职业介绍机构求职，不管次数多少、时间多长，所有的求职登记、职业介绍、现场招聘集市择业、职业指导服务全免费。实施这项管理与免费服务措施以来，到市中心劳动力市场求职的失业人员逐年增多，每年接受免费委托职业介绍服务的下岗失业人员过万人，接受现场招聘集市择业服务的失业人员超10万人次。市职介中心每天接待失业登记和委托求职服务的失业人员过百人，星期一至星期五每天举办的现场招聘集市失业人员现场求职近千人，劳动力市场供求活跃，人气较旺，真正有市有常。据统计，近两年来，市职业介绍服务中心为失业人员提供免费职业介绍援助服务23652人，提供免费现场招聘集市择业援助服务23万人次，援助免费金额达290万元。

二、将失业人员管理与再就业免费培训援助项目结合起来，鼓励和吸引就业难人员参加转业训练，提高其再就业竞争能力。为使失业人员提高素质，尽快实现再就业，我们规定，领取失业保险金期间的失业人员，除应到公共职业介绍机构求职外，还应到就业训练机构参加转业训练，以培训记录作为继续领取失业保险金的依据。为配合这项管理制度的实施，我们在财政部门

的支持下，筹集市级再就业基金和再就业培训资金，设立了失业人员转业转岗再就业免费培训援助项目，规定失业职工凭《失业职工救济证》，就业难人员凭《失业证》可到就业训练中心报名参加免费职业技能培训，每一个失业期可享受一次免费培训援助优惠。目前，我们开设再就业免费培训援助专业有20多个，失业职工和就业难人员按照市场就业的需求自愿选择培训项目和专业，学员经培训考核合格的，发给就业训练合格证书和技术等级证书，并由公共职业介绍机构推荐就业。近两年来，我们共投入转业训练培训经费150万元，免费培训失业职工和就业难人员3600人，其中培训后实现再就业的有1440人，就业率达40%。

三、将失业人员学习教育管理与群体职业指导服务有机结合，促进其转变就业观念，适应市场就业形势的要求，积极参与市场竞争实现再就业为帮助失业人员了解劳动保障法律法规政策知识，前几年，我们每月定期举办一期领取失业保险金人员学习班，每期学习班人员为200 - 300人，时间3天，凡领取失业保险金的人员都要参加学习。学习班主要传授国家、盛市有关劳动法律法规政策知识和失业保险有关规定，运用劳动保障有关政策教育失业人员，使其遵守国家失业保险管理规定，为使这项管理与失业人员再就业结合起来，从2001年开始，我市社会保险基金管理局和市劳动就业服务中心紧密配合，将每月一次的失业保险学习教育班与群体职业指导服务有机结合起来，在学习班上增加职业指导服务内容，由职业指导人员对失业职工进行就业形势、就业观念、劳动力市场职业供求情况、求职技巧、创业等方面知识的指导，现场解答失业职工在再就业方面的有关问题。通过这种管理服务方式，使大多数失

业职工尤其是年龄偏大、就业观念较陈旧的就业难人员转变就业观念，积极参与市场竞争实现再就业。针对部分领取失业保险金失业职工隐性就业难于管理的问题，我们根据再就业形势发展的需要，从2002年下半年开始，将原来每月一次的失业保险学习教育班改为失业职工职业指导服务教育班，时间从原来的3天增加到10天，规定领取失业保险金人员必须参加学习，接受职业指导服务。这种形式的职业指导班，内容丰富多样，既有劳动保障法律法规政策讲解，又有再就业优惠政策宣传；既有本市就业形势、劳动力市场职业供求状况指导，又有全国再就业形势、再就业典型影视资料宣传；既有求职技巧指导，又有开业、创业知识讲授；既请劳动保障系统专业人员讲课，又请工商、税务等部门专家对创办企业或个体工商户开业和有关税收优惠政策等方面知识进行指导；这种班自开办以来，既收到群体再就业指导效应，又促使200多名领取失业保险金隐性就业人员浮出水面，主动停止领取失业保险金。全市实现再就业并主动停止领取失业保险金的有2800人，大大减少了领取失业保险金人数和降低了失业保险基金的支出。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com