

计划生育村民自治工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/248/2021\\_2022\\_\\_E8\\_AE\\_A1\\_E5\\_88\\_92\\_E7\\_94\\_9F\\_E8\\_c25\\_248706.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E8_AE_A1_E5_88_92_E7_94_9F_E8_c25_248706.htm) 双峰县洪山殿镇共有4.76万人，其中已婚育龄妇女9434人，近几年来，在上级计划生育部门的指导下，我们积极应对综合改革的形势，抢抓机遇，迎难而上，按计划、有步骤地推行计划生育村民自治，初步形成了群众“自我教育、自我管理、自我监督、自我服务”的良好工作局面，推动了计划生育工作的上层次上水平。我们的主要做法和体会是：一、加强队伍建设，为推行计划生育村民自治提供组织保证。配齐配强村级计生工作队伍是提高村级计划生育工作水平，全面推行村民自治的前提条件。几年来，我镇高度重视村级计生工作网络建设，把能否承担起计生工作的担子，基层计生工作网络是否健全，党员和干部能否带头实行计划生育，作为检验农村基层党组织工作的一项重要内容，健全村党支部、村委会、村计生协会三位一体的管理服务体系。一是选准选好能抓善管计生工作的村级班子。在换届选举中，我们把能否带头实行计划生育，能否积极参与计生工作作为推举候选人的重要依据，对计生工作开展好的给予保护，对违反计生或计生工作抓得不好的给予否决。2004至2005年村级换届中，计生部门积极参与，组织、民政等部门严把候选人的计生审核关，有3名村计生专干被劝退，有2名村支两委候选人因违反计生被否决。二是优化村级计生工作队伍。全面推行村级计生工作人员聘任管理制度、考核奖惩制度和业务培训制度，不断提高村干部服务计划生育工作的能力。从2004年开始，对村计生协常务

副会长实行定额补助，今年又对村计生专干全部实行工资统发，村党支部书记的工资统发50%，做到人员精干，待遇落实，职责明确。三是把计生工作网络巩固在村民小组。全镇469个村民小组共选配462位计生协会会员小组长，把计生工作的各项制度措施落实到千家万户。

二、着力夯实基础，积极推进计划生育工作重心下移。为进一步下移工作重心，推行村民自治，我镇把夯实村级工作基础，促进平衡发展放在首位。

一是抓思想到位。通过举办村党支部书记、村计生专干、村计生协常务副会长培训班，统一思想认识，让大家明确开展村民自治是计生工作的内在要求，是基层民主化进程的必然趋势，是提高群众满意率的重要途径，让镇村干部的思想认识不断有新的提高，从而为推行村民自治奠定了坚实的思想基矗

2004年，有26个村主动申报村民自治，今年，计划生育村民自治全面铺开，至8月底，全镇41个村已有39个依法制定了《计划生育村民自治章程》。

二是抓后进转化。建立“后进村”整改制度，对班子薄弱、计生底子不清、管理水平差的村实行重点管理，按“一年甩后进、二年上水平、三年创先进”的要求，狠抓后进村的转化，促进全镇计生工作平衡发展。2005年，连续两年被列为“重管”的大旗村，村党支部书记被撤职，村计生专干被劝退。

三是抓打假治水。对在计划生育工作中弄虚作假的，一经查实从严追究责任，2004年，镇里对隐瞒村民违法生育的某村党支部书记予以“取消‘十佳村干部’资格，收回荣誉证书，收回奖金，通报全镇”的处理，有效治理了计划生育工作环境。

四是抓责任落实。建立分工明确、权责一致的计生工作责任机制，签订《计划生育村民自治目标管理责任书》，明确开展计划

生育村民自治的工作职责和经济奖惩措施。2004年底，对8个村民自治示范村和8个村民自治合格村进行表彰奖励，对5个出现违法生育多孩、违法生育漏报的村实行责任追究，有2名村干部受到党纪处分，35名负有管理责任的镇、村相关责任人受到经济处理。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)