

人力资源管理重点难点笔记整理(九) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/239/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c49\\_239987.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c49_239987.htm)

第十章重难点 一、数据平台的概念及特点

数据平台就是分类组织到数据库中的数据。特点：（1）系统性（2）适应性（3）稳定性

二、人性化设计的概念、人性化设计的特点。就是在软件设计时完全按照经过优化的管理现场实际业务流程进行计算机应用软件设计，在界面上用户见到的是平时熟悉的自然语言，而把陌生的计算机语言隐藏起来；在操作上用户使用的是经过优化的管理现场业务操作，而把计算机的逻辑操作转换掉；在业务流程上达到了管理现场实际业务流程与计算机程序设计流程的一致性，充分体现了以人为本的思想。

人性化设计的特点：（1）界面友好（2）操作简便（3）程序流畅（4）一看就懂（5）拿来就用

三、人力资源管理信息系统设计的技术要求（1）跨平台运行并支持多种数据库；（2）系统高度集成，结构要求模块化；（3）高可靠性和安全性；（4）面向人性化的设计；（5）智能化的动态信息处理功能（识别、优化、分析）；（6）具备可扩展的业务框架。

四、DADM的基本概念与特点

DADM的中文意思是“演示讨论法”。它要求在人力资源管理系统软件开发过程的各阶段，与人力资源管理部门的相关人员之间进行有效的沟通与交流，这种交流是建立在直观演示的基础上的，演示内容主要包括直观的图表工具及输入、输出界面等。

特点：（1）强调进行广泛有效的沟通与交流（2）具有较好的可预见性（3）实施过程是启发式的（4）实施具有可操作性（5）具有一定

的开发性（6）有利于在整个开发过程中进行全面质量管理  
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)