

经济师考试：人力资源模拟试题十 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/234/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c67_234019.htm 单选题 1、在学习初期，对不稳定的、不常出现的行为强化宜采用（ ）形式。

A:部分强化 B:反面强化 C:连续强化 D:间歇强化 2、每完成一定工作量，领取一定报酬的计件付酬。属于间歇强化的（ ）形式。 A:定时制 B:不定时制 C:定率制 D:不定率制

3、团队绩效取决于领导者特性与情境因素是否搭配，这一观点属于领导的（ ）。 A:特质理论 B:行为理论 C:权变理论 D:期望理论

4、戴维·麦克里兰提出的三重需要理论包括的三种需要是（ ）。 A:成就需要、公平需要、亲和需要 B:尊严需要、成就需要、公平需要 C:成就需要、权力需要、亲和需要 D:尊严需要、权力需要、亲和需要

5、按照马斯洛的需要层次理论，下列各种需要按照从低到高顺序排列正确的是（ ）。

(1)舒适的退休计划 (2)工作的创新性 (3)和谐的同事关系 (4)能获得足够热量的食品 (5)获得公司奖章 A:4 1 3 5 2 B:1 4 5 2 3 C:4 1 2 3 5 D:5 2 3 4 1

6、下列组织结构设计的主要参数中。属于权变因素的有（ ）。

(1)管理层次和管理幅度 (2)企业环境 (3)集权程度 (4)企业生命周期 (5)人员素质 (6)人员结构 A:1 3 5 B:2 4 5 C:2 4 6 D:2 3 5

7、下列关于组织发展的理解，错误的是（ ）。 A:组织发展是有计划变革及干预措施的总和 B:组织发展寻求的是增进组织的有效性和员工的幸福 C:组织发展注重的是人性与民主因素 D:组织分展强调等级权威和控制

8、某公司设立了工程部、物质部、规划部、财务部、人事行

政部等主要部门，当公司承接一个新项目时，从上述部门中各抽调若干人组织项目小组进行项目开发和实施，由此判断，该项目小组的组织形式（ ）。 A:行政层级式 B:职能制 C:矩阵式 D:直线参谋制

9、社会保险费征缴机构为（ ）。 A:保险公司 B:用人单位 C:社会保险经办机构 D:国有商业银行

10、人力资源理念和政策的互补性是人力资源实务一致性在（ ）方面的根本要求。 A:社会一致性 B:员工之间的一致性 C:时间一致性 D:员工个体的一致性

11、员工个体之间有关社会特征和社会规范上的一致性称为（ ）。 A:劳动力同质性 B:社会公平性 C:劳动力异质性 D:社会同质性

12、在考察人力资源系统与组织环境的适应性时，通过衡量和纠正员工的行为与结果并保证后者符合组织的要求和目标属于（ ）。 A:计划系统 B:监控系统 C:预警系统 D:评价系统

13、在雇佣关系的不同管辖形式中，声誉基础的产生过程和分布状况是（ ）。 A:不同的 B:相同的 C:相关的 D:相反的

14、了解一个人时，被其突出特点所吸引，而忽略了其他特点或其他品质，这种现象称为（ ）。 A:第一印象 B:知觉对象 C:晕轮效应 D:社会刻板印象

15、人力资源规划是一种（ ）的规划。 A:短期性 B:战略性 C:静态性 D:事务性

16、马尔科夫法是用来预测等时间间隔的时点上各类人员（ ）的方法。 A:需求量 B:供求平衡量 C:内部比例构成 D:分布状况

17、组织外部招聘的优点的是（ ）。 A:有利于获得现有员工不具备的技能 B:有利于控制人力成本 C:有利于获取廉价劳动力 D:有利于减少培训期间和培训费用

18、在人员筛选技术中，（ ）更适合测试应聘者的专业知识水平。 A:面试 B:笔试 C:行为模拟 D:心理测试

19、评价中心

的核心手段是（ ）。 A:心理测试法 B:面试 C:情景模拟法
D:公文筐测验 20、因培训开发而带来员工的忠诚感和认同感所产生的效果称为（ ）。 A:成就效用 B:责任效用 C:需求效用 D:礼物效用 21、能够清楚地反映员工个体成功地完成工作任务所需具备的能力或特性的是（ ）。 A:工作描述 B:岗位职责 C:工作目标 D:人力资源培训开发说明书 22、根据组织的需要和对员工个人的工作业绩、潜力和偏好的评价，塑造个人在组织内职业进步的过程称为（ ）。 A:职业生涯发展 B:职业生涯的动态分析 C:管理继任规划 D:职业生涯规划 23、为经理人员和专业技术人员分别设计平行的职业发展通道的方法称为（ ）。 A:职业生涯进步 B:多重职业途径 C:职业生涯规划 D:双重职业途径 24、当新的工作产生时需要首先进行（ ）。 A:员工招聘 B:工作分析 C:员工考核 D:工作评价 25、自主性工作团队是（ ）在团队上的应用。 A:工作分析 B:工作扩大化 C:工作轮换 D:工作丰富化 26、绩效评价结果的反馈是为了（ ）。 A:界定工作本身的要求 B:为绩效考核做准备 C:确保员工与公司在任职要求上达成一致 D:促进员工改进绩效 27、为了避免绩效评价中的问题，首先要进行（ ）。 A:工作评价 B:考核者培训 C:绩效反馈 D:被考核者培训 28、在绩效评价中，（ ）常常被用作初级评价技术的一种有效补充 A:关键事件法 B:目标管理法 C:评价尺度表 D:心理测试法 29、对企业工中完成类似工作的员工，按照员工的实际绩效水平来支付薪酬的方法体现了（ ）。 A:小组公平 B:内部公平 C:外部公平 D:员工公平 30、家庭生产理论将家务劳动看成是一种（ ）。 A:市场工作活动 B:闲暇活动 C:生产性活动 D:消费活动 3

1、劳动力的边际收益递减规律是指在其他生产要素投入数量不变的前提下，劳动力的（ ）随着劳动力投入数量增加而呈逐渐减少的趋势。 A:边际成本 B:边际投入 C:边际产量 D:总产量

3 2、假设某地区的劳动力需求曲线不变，但是由于该地区的劳动力净流入增加而导致其劳动力供给曲线右移，则这种情况会导致（ ）。 A:均衡工资率下降，均衡就业量上升 B:均衡工资率下降，均衡就业量下降 C:均衡工资率上升，均衡就业量上升 D:均衡工资率上升，均衡就业量下降

3 3、小张决定用计算的方法来判断自己是否应当接受大学教育，经过计算之后他得到了接受大学教育的内部收益率。假定银行利率会一直保持不变，则在下面哪种情况下，他一定会决定接受大学教育（ ）。 A:内部收益率>银行利率 B:内部收益率<银行利率 C:内部收益率=银行利率 D:内部收益率<0

3 4、某企业决定对员工进行专业知识和技能方面的在职培训，则比较合理的成本收益分摊方式是（ ）。 A:员工直接向企业缴纳培训费用 B:员工在培训期间接受较低的工资率，在培训后则接受较高的工资率 C:员工在培训中以及培训后都接受较低的工资率 D:企业在培训中以及培训后都对员工支付高于市场高工资率

3 5、自愿性职业流动基本上都属于（ ）。 A:向上流动 B:向下流动 C:水平流动 D:地区间流动

3 6、下列哪种情况表明某一国家的个人收入不平等程度比较高（ ）。 A:基尼系数比较大 B:失业率比较高 C:生活物价水平比较高 D:企业私有化程度比较高

3 7、下列有关经济增长的说法中，正确的是（ ）。 A:经济增长必然带动就业增长 B:粗放型经济增长是通过提高所投入生产要素的生产率来实现产现增加的 C:粗放型经济增长在短期和长期中都会有利于就业的增长 D:集约型经济下，就业增长的速度可能

会慢于经济增长的速度 38、在有关劳动力市场的理论中，无差异曲线是一个十分重要的概念，下面关于其特征的说法正确的是（ ）。 A:重视闲暇者的无差异曲线较为扁平 B:代表同一个人的不同效用水平的两条差异曲线存在着相交的可能 C:无差异曲线叙事为正且突向原点 D:同一条无差异曲线上的各点所代表的效用水平是相同的 39、劳动法规定：国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在（ ）等情况下获得帮助和补偿。 A:年老、事故、失业、天灾、患病 B:年老、患病、工伤、失业、生育 C:医疗、生育、养老、下岗、残疾 D:年老、工伤、退伍、生育、家庭困难 40、我国劳动法规定，试用期（ ）。 A:包括在劳动合同期限中 B:不包括在劳动合同期限中 C:是否包括在劳动合同期限中由用人单位决定 D:是否包括在劳动合同期限中由劳动者决定 41、劳动者不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，用人单位解除劳动合同（ ）。 A:企业无需交付劳动者经济补偿金 B:根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金 C:根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月 D:根据劳动者连续工龄，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月 42、用人单位实行经济性裁员的，应当提前（ ）向工会或全体职工说明情况，听取意见。 A:10日 B:20日 C:30日 D:90日 43、根据我国劳动争议处理的现行体制，发生劳动争议后。当事人必须在（ ）程序以后，才可向人民法院提起诉讼。 A:调解 B:仲裁 C:协商 D:复议 44、建立工伤保险基金，工伤保险费由（ ）缴纳

。 A:国家 B:用人单位 C:用人单位和职工 D:职工个人 4 5、劳动预备制度以()为核心 A:实施职业培训 B:提高就业年龄 C:实施就业准入 D:调节劳动力供求 4 6、用人单位无故不缴纳社会保险费的,首先由劳动行政部门()。 A:给予警告 B:责令限期缴纳 C:处以罚款 D:吊销营业执照 4 7、用人单位非法招用未满()周岁的未成年人的,由劳动行政部门责令改正,处以罚款。 A:1 5 B:1 6 C:1 7 D:1 8 4 8、所谓人事行政关系,是指国家行政机关在()过程中所发生的社会关系。 A:人事管理 B:人事行政管理 C:行政仲裁 D:行政争议 4 9、对事业单位人事制度改革中出现的未聘人员,要(),探索多种形式给予妥善安置。 A:以社会保障为基础,坚持以社会消化为主 B:以向企业转制为基础,坚持以企业消化为主 C:以行业间调剂安置为基础,坚持以调整人员结构为主 D:以单位、行业或者系统为基础,坚持以单位内部消化为主 5 0、执业资格实行注册登记制度。申请执业资格注册,必须具备的条件是()。 A:经过培训 B:取得执业资格证书 C:从事过相关工作 D:担任中级专业技术职务

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com