

新兵必读：公务员考试你了解多少？-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E6_96_B0_E5_85_B5_E5_BF_85_E8_c26_23714.htm

随着2005年10月28日2006年中央、国家机关公务员录用考试报名时间的结束，统计数字显示：全国报考2006年中央、国家机关公务员人数已接近100万人，比2005年考试的54万的报考人数翻了将近一倍。2005年11月26日，2006年中央、国家机关录用公务员和机关工作人员公共科目笔试在全国31个考区同时开考。据人事部统计，全国有36.5万人参加这次考试，人数比上年增加47%。每个岗位有35人在竞争，个别岗位竞争者甚至超过2000人。这次考试的特点是，中央、国家机关招考职位首次取消户籍限制，为全国范围内符合条件的人员提供了平等的报考机会。除特殊职位外，招考职位的资格条件没有性别、身高、体重、外型、外貌、婚姻状况、毕业院校等方面的限制。而且明确规定中央机关必须有三分之一的职位专门用于招考具有两年以上基层工作经历的高校毕业生。“平均1：35的录取率，竞争难度超过高考和考研。”中国人民大学公共管理学院副教授舒放对此感叹地说。实际上，本次公务员考试已被媒体称为“中国竞争最激烈的考试”。提出疑问：我们为什么要考公务员？放眼望去，浩浩荡荡的就业大军把各种双选会挤得是水泄不通，找一份稳定的工作，是越来越多应届毕业生的梦想，从近两年的情况来看，公务员成为了许多人的首选。公务员这个职业具有两大特点：工作的稳定性和福利的可靠性。20世纪80年代初，国家政府部门的一些人才，因为种种原因，大都呈现出向企业流动的趋势。到了20世纪90年代

，国家政府部门精简机构，在这种情况下，社会上形成人才一边倒的趋势外企成为人才的第一选择。因为在外企上班，自身价值比在政府部门体现得要快得多。另外，外企高薪工资也是其中比较主要的因素之一。近两年来，企业人才出现了饱和，并同时出现一些专业人才过剩，这样企业人才竞争达到了白热化，工作开始出现不稳定的因素，同时劳保福利也成为进入企业后，人才必须面对的现实问题。而政府公务员在这些方面的优势开始显现，一旦能被政府部门选中，其良好工作环境、稳定的工薪加上发展前景广阔等因素，足以吸引一大批人才重新审视择业的首选。同时，这些因素的存在，也成了人才回流最有利的理由。进入企业虽然比当公务员在一段时间内有一定优越感，但企业的激烈竞争带来的不稳定因素一旦显现出来，这些优势将黯然失色。由此可以看出，在企业工作存在着很多不稳定的因素，有些因素根本就不是员工从主观上可以抗拒的，所以公务员将成为未来人才就业的重要热门职业。可以这样说，良好的福利待遇和充分的职务保障，使国家公务员少了许多后顾之忧，这恐怕也是目前大学毕业生“考公务员热”升温的一个重要原因。再加上做公务员名声还好看，而且加薪可能成为一种趋势，所以，公务员考试一年比一年热门就不足为奇了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com