

公考如何回答面试官的刁钻问题-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E5_85_AC_E8_80_83_E5_A6_82_E4_c26_23432.htm “激怒法”是刁钻的主考官用来淘汰大部分应聘者的惯用手法：在两个人面对面的斗智中，他们往往会用一个明显不友好的发问，或用怀疑、尖锐、单刀直入的眼神，来剥取对方彬彬有礼的外表，使其心理防线大大溃退……当然他们的所为是要找到具有心理承受能力的人。如何防范“激怒法”，这里罗列一些现象，请大家都来琢磨琢磨。(1)你并非毕业于名牌院校？妙答：比尔盖茨也未毕业于哈佛大学！(2)你经历太单纯，而我们需要的是社会经验丰富的人。妙答：那么，我确信如我有缘加盟贵公司，我将很快成为社会经验丰富的人，我希望自己有这样一段经历。(3)你专业怎么与所申请的职位不对口？妙答：据说，21世纪最抢手就是复合型人才，而外行的灵感往往超过内行，因为他们没有思维定势、没有条条框框。(4)你学历对我们来讲太高了。妙答：我带三张学历证书，你可从中挑选一张您认为合适的，至于另外两张，就请忘掉它。(5)你是因为与上司有矛盾才转到我们这里来的吗？妙答：他是一个正直的人，但我们之间性情差异太大，无法成为好朋友。(6)你性格过于内向，这恐怕与我们的职业不合适？妙答：据说内向的人往往具有专心致志，锲而不舍的品质，另外我善于倾听，因为我感到应把发言机会多多地留给别人……作为应聘者，面对主考官咄咄逼人，你还能有什么应战绝招的话，那就是无论如何不要被“激怒”！处于被“宰”位置的你，如果因为主考官某些提问过于尖锐、不友好，或者欺人太甚而

激起了你的怒火的话，那么对不起，你已经输掉了。100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com