

专家总结：国家公务员录用考试的一般流程(一)(4)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/23/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E6\\_80\\_BB\\_E7\\_c26\\_23417.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/23/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_80_BB_E7_c26_23417.htm)

2.形象准备 在面试前，面试者应对自己进行全方位的包装，以求以最佳的形象去面对考官。通常情况下，目标单位很难一开始就发现你的才能，但你的仪表却能给人留下深刻的印象。这不仅是一种内在的情绪反映，更是一种直观的现实。仪表形象是最先进入主考官评价范围的测评要素，因此考生应当重视自己的仪表形象。

3.求职动机 弄清应试者的求职动机，是主考官的基本任务之一。通常考官会问：你为什么来本单位应聘？你对应聘职位有哪些期望？如果你被录用，你会如何发展自己？你在工作中追求什么？你为什么辞去原来的工作？由于中国公务员的待遇较低，生活比较清苦，因此强调公仆意识、奉献精神、责任心等精神上的追求。因此在面试过程中，当谈到自己的求职动机时，你要显露自己崇高的精神境界，不能表现出过于崇拜物质利益，也不能表现得太过于自命清高，否则你很可能被淘汰。

4.工作经验 用人单位一般坚持这样一个用人原则，即在素质、能力相当的情况下，有一定工作经验者优先。以下有关工作经验的问题在面试中一般会被提及：你以前从事过哪些工作？你喜欢哪个工作，为什么？你讨厌哪个工作，为什么？你在工作中曾取得了哪些值得自豪的成绩？你在工作中曾犯过哪些错误，经受过什么挫折？在回答这类问题时要考虑周全。

5.教育和培训 主考官提问此类问题的目的，主要是验证你所接受的教育和培训是否有利于完成你所应聘的工作。这类问题主要有：你毕业于哪个学校、哪个

系、哪个专业？你接受的教育和培训哪些方面会有助于你做好所应聘的工作？在回答此类问题时应本着如实与谦虚的态度。

6.未来的计划和目标 用人单位都会时常关心新进员工的心态，都想知道他们能否全心全意地投入到工作中去，是否有明确的目标和计划。考官通常会问：如果被录用了你准备如何开展工作？进入我们单位后，你认为自己的优势和不足是什么？你是否确定了在我们单位的奋斗目标？你准备何时去实现这个目标？如果有其他的工作机会，你会如何看待？回答这些问题，首先要理清思路，在回答时要把握住这样一个原则，及个人的计划和目标要服从组织的计划和目标。如果你提出的方案符合组织的利益和需要，你将成为优先录取者。

### 三、面试的评分角度与要点

#### 1.仪表仪态风度的评分角度与要点

对国家公务员来说，仪表仪态风度则相对比较重要。一般应五官端正，衣着整洁，举止文明、精力充沛、身体健康。这一方面可给人以外在的好感，树立公司形象，另一方面这几类人员工作高度紧张而繁忙，只有精力充沛、身体健康才能承受大工作量的压力。另外，仪表端庄、衣着整洁、举止文明的人，一般具有较高修养、做事有规律、注意自我约束、责任心较强。

仪态风度的评价要点是：穿着整齐、得体、无明显失误；沉着、稳重、大方；走路、敲门、坐椅符合礼节；精力充沛；口语文雅、礼貌。

#### 2.智力结构的评分角度和要点

所谓智力，是指人对客观事物的认识和理解能力，智力的因素包括观察能力、记忆能力、思维能力和想像能力。智力是人的各种能力的基础。智力因素在人的智能结构中分别起着不同的作用，观察能力是智能结构的眼睛，记忆能力是智能结构的储存器，思维能力是智能结构的

中枢，想像力是智能结构的翅膀。 公务员由于工作的需要，必须强化思维系统功能，使思维的分析能力、综合能力、比较能力、抽象能力和概括能力得到全面、均衡的发展，以便工作更好地开展。

3.能力结构的评分角度与要点：(1)语文应用能力；(2)书写能力；(3)分析综合能力；(4)处理人际关系的能力；(5)创造能力；(6)理解能力；(7)判断能力；(8)掌握现代化办公设备的能力；(9)应变能力；(10)自我认识能力；(11)自我控制能力；(12)支配能力；(13)学习能力；(14)组织协调能力。

4.知识结构的评分角度与要点 公务员应当具备T型知识结构，即广博的基础知识、实用的辅助知识和精深的专业知识的有机结合。

5.心理特征的评分角度与要点：(1)兴趣；(2)情感；(3)意志；(4)气质；(5)性格。

6.工作动机和愿望

7.工作经历

8.人生观

9.思想修养：(1)政治修养；(2)职业道德。

10.对应试者的总体评价 这是面试的最后一部分，在面试过程结束之后，考官要总结一下应试者在整个面试过程中的表现，先给其具体方面打出分数或写出评语，然后再从总体上评价应试者，是“可以录用”、“不可以录用”或“有条件录用”。

四、如何把握公务员面试的特性 在面试答问中如何把握要领，运用技巧，获得好成绩呢？这就需要把握好以下几个特性：

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)