

学历和职称不再是进京门槛 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AD\\_A6\\_E5\\_8E\\_86\\_E5\\_92\\_8C\\_E8\\_c108\\_229714.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_AD_A6_E5_8E_86_E5_92_8C_E8_c108_229714.htm) 学历和职称证书，一直是外地人才进京的必备之物，然而这两张“纸”究竟能在多大程度上反映一个人的真实水平还是个问号。北京市人事局局长辛铁9日表示，从今年开始，北京市将逐步调整人才引进政策，尝试建立以“品德、知识、能力、业绩”为主要指标的人才综合评价体系，不再单纯把学历和职称作为人才进京的门槛。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 辛铁是在北京市人事人才工作会议上披露这则信息的。他说，与学历和职称相比，新政策更看重引进人才的人品、工作经历和实际能力，是一种更全面的评价体系。北京市目前正在制定2006年度人才开发目录，引进人才主要集中在高新技术产业、文化创意产业、现代制造业、现代服务业和现代农业等领域，这符合新的首都城市功能定位。 尽管北京的人才数量、质量都处于国内领先地位，但人才层次差别较大，一些重点发展领域还缺少高端及专业人才。辛铁指出，根据首都经济结构调整和产业布局的需要，北京的人才资源开发将由数量扩张向质量提高转变，一方面挖掘中央在京单位人才“富矿”，继续从海内外引进高质量人才，另一方面通过政策引导，鼓励人才向农村、非公经济组织、奥运建设及北京市重点发展的产业流动。按照“十一五”人才规划要求，北京市将制定外国专家在京工作管理办法，依法实行外国专家准入制度，编制急需引进的外国专家目录，优先支持具有自主知识产权和关键技术的“引智”项目。对来京创业的高层次留

学人员，北京市承诺继续择优资助。100Test 下载频道开通，  
各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)