

一些跨国公司全球大裁员 已经波及部分中国雇员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_B8_80_E4_BA_9B_E8_B7_A8_E5_c108_229188.htm

随着上周惠普总部宣布将在全球范围内大刀阔斧地裁掉1.45万人，2005年的新一轮裁员风潮也随之达到了高潮。北京日报报道，一向被认为是牢固的“金饭碗”的银行业职位不再坚不可摧，德国最大的德意志银行宣布6400名员工将离开岗位；在美国汽车业，老大通用和老二福特像商量好了似的接连宣布裁员上万人；在IT业，裁员的消息更是此起彼伏：惠普的大裁员波及全球；IBM在欧洲将削减1.3万名员工引起一片恐慌；爱立信关闭其CDMA业务，裁员250人；UT斯达康计划裁员1400人；日本京瓷削减员工1700人……难道经济危机的阴影又重现了吗？

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 1 并非经济危机再现
根据美国就业研究机构CGC公司公布的最新资料，截至去年年底，美国公司在四个月之内宣布的裁员数量，已经超过了专家关注的“预警线”10万人关口，达到10.9万人。这是2002年以来第一次连续4个月公司裁员人数超过10万人。但在今年上半年，这个数字再次上扬，仅IT业和技术部门的裁员总和就已经超过了10万人。不过，CGC公司认为，裁员数字上升，并不表示经济突然转向疲软。从去年至今各大公司纷纷进行的裁员与2001年时的裁员风潮有本质区别，裁员仅仅是公司成本管理的一部分，是公司主动进行的结构调整和保持盈利增长的必要手段。金融行业就是个例子，整个行业表现强劲，但裁员人数却高达10万人。无论企业裁员是出于什么理由，裁员本身都反映出企业在经营上正面临着巨大问题。例

如昔日的影像业老大柯达，在2004年初宣布裁员1.5万人之后，今年再次宣布裁员1万人。毫无疑问，大规模的削减兵力是柯达从传统影像业向数码行业转型中不可避免的阵痛，但转型后的柯达仍然业绩不佳。今年上半年，传统胶卷及相关服务业务的下滑速度超过了预期。同样，发生在北美汽车业的频频裁员，也折射出通用和福特等老牌车商的窘状。在丰田汽车一路进逼，已占据了13.6%的市场份额。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com