

沈阳市用人单位岗位缺口68604个 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_B2_88_E9_98_B3_E5_B8_82_E7_c108_229184.htm 刚刚完成的中国沈阳人才市场7月人才指数报告显示，我市用人单位岗位缺口达68604个，最供过于求的岗位是出纳，最供不应求的岗位是服装设计员，最热门的岗位是业务员，最紧缺的岗位是造价师。这是8月18日记者了解到的。今年7月进入中国沈阳人才市场招聘单位共有3578家，与去年同期相比提高了近19个百分点，同时进入市场求职的达11万多人次，比去年同期高出近26个百分点。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>从人才供需情况看，供过于求的岗位排在前五名的依次是出纳、文员、统计员、资料员、成本会计，最供过于求的岗位是出纳，供需比达到3.7 : 1。供不应求的岗位排在前五名的依次是：服装设计员、美容导师、代理员、经纪人、调研员，其中最供不应求的岗位服装设计员供需比为0.14 : 1。热门岗位排行榜前五名依次是：业务员、销售代表、业务代表、市场营销员、营业员。其中业务员的需求量为6912人，销售代表的需求量为2067人，营业员的需求量为1410人。受欢迎的岗位依次是：一般管理人员、销售员、财会 / 金融 / 保险，计算机 / 通讯 / 电子 / 中高级管理人员。招聘成功率排在前五名的岗位依次是：施工管理、法律、建筑工程师、汽车修理工、报关员。紧缺岗位依次是：造价师、审计员、报价员、药剂师、音响师。这些岗位无人应聘，其中最紧缺岗位造价师的供需比为0 : 30。人才资源专家分析认为，传统的岗位要么供大于求，要么已趋饱和，而一些新兴的职业正越来越受

到欢迎和青睐，提醒广大求职者，应多学些新知识，接触新学科，不要再一味地抱着传统专业、传统岗位不放了。（李海英）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com