

泉州：“白领”招聘会年薪十万! PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_89\\_E5\\_B7\\_9E\\_EF\\_BC\\_9A\\_E2\\_c108\\_228971.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B3_89_E5_B7_9E_EF_BC_9A_E2_c108_228971.htm) 昨日上午，丰泽人才市场举行一场“白领”招聘会。据介绍，这是泉州首场专门针对“白领”的招聘会，应聘者以大中专毕业生为主。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 招聘会：专为“白领”设“我们认为的白领就是文职人员和企业的管理人员。”丰泽人才市场林经理说。林经理解释了设置专场招聘会的原因。把白领和蓝领分开，分别设置专场的招聘会主要有几点考虑。平时，企业就有提出要求，人才市场前期也做了调查和摸底，认为这种招聘会参加的人会比较多。一来学校的毕业生基本上在这个时候走出校门，这是他们找工作的旺季。二来这几年学校实行课改，大中专学校最后一个学期就把学生推出去找工作，很多往届的毕业生找工作时比较仓促，没找到自己满意的，可以通过这次专场招聘会来应聘。据介绍，这是泉州第一场针对白领的专场招聘会。此前，该市场已举办过一场针对蓝领的专场招聘会。招聘会开始前，预订位置的企业达四十几家，昨天，现场又陆续来了一些先前没预定的企业。

招高级职业经理人：高薪遭遇冷场 在招聘会现场，泉州一百货服饰公司的招聘颇引人关注，招聘广告单上有招聘职位、待遇等，且应聘的岗位工资待遇还不错，最低的年薪有2万元，最高的年薪达10万元。开出年薪10万元的条件是这样的：“应聘者必须要有10年以上的服装零售管理经验，具备丰富的连锁经营管理知识，要有出色的组织协调和团队领导能力，拥有知名零售企业同等职位从业经历人员优先。”

”但从现场的招聘情况看，过来应聘的求职者并不多。前来应聘的泉州师范学院今年应届本科毕业生小张说：“人家要求挺高的，要10年工作经验，还要……”面对这样的诱惑，小张只能叹而却步。搞营销的小赖对此并不感冒。他说：“年薪10万元来聘用一位市场营销部经理，还要具备那么多的条件，太正常了。”招聘公司的兰小姐说：“我们对年薪进行明码标价，主要是这样考虑的：一是展示企业的实力；二是体现企业的诚信；三是对人才进行定位，来应聘的人看了条件，会比较有针对性地去求职。”对于冷场，兰小姐认为，主要是泉州的大环境还不够吸引人。相比广东、浙江等地，好的职业经理人对泉州的评价较低。泉州有些私营企业老板的意识跟不上外面的市场运作，如果职业经理人做得很好，老板有担心，会进行制约。而职业经理人到一个企业，除了经济上的考虑外，还希望能有发展空间，被制约会让他们觉得无法施展才华。同时，泉州职业经理人储备少，不少企业要找职业经理人往往要通过外地的猎头。她说，要改变职业经理人难招现状要从两方面下工夫。一是通过老板们改变观念，二是招职业经理人要在高档场所举办洽谈会。洽谈会区别于招聘会，洽谈会上，企业与职业经理人可以互相交流，而不像招聘会，基本上是企业占主动，求职者多是被动的。（谢伟端、林开平、黄小玲）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)