

不要被公务员热“烫伤”-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/22/2021_2022__E4_B8_8D_E8_A6_81_E8_A2_AB_E5_c26_22573.htm

公务员考试如此火爆，一方面是个好现象：说明政府机关吸引力在不断加强，报考人数多使提高公务员素质的源头更有保证，公务员考试招录的透明度的不断增强等，但欣慰之余，又不能不冷静寻思其火爆表象下可能潜藏的问题。公务员过“热”折射出社会整体就业环境的劣势。如果这种“热”的背后是社会理性选择的结果，那么对于社会发展是有益的，但关键是现在这种倾向偏离了原本意义。随着高校的不断扩招，大学生群体面临着“毕业即失业”的窘境。如果创业环境、劳动保障环境以及职业通道足够畅通，公务员绝不至于如此被“热”捧。最近，中央“十一五”规划建议明确提出要加强“自主创新能力”，“完善自主创新的激励机制”。我们应该为人才多提供一些足够宽裕的就业环境，让“自主创新能力”生根。公务员过“热”折射出相当一部分考生“唯利是考”的价值取向，公务员的“热”也只是热在“热门”机关和经济发达地区，地震、气象、煤矿安全监察、边远山区一直是冷门，大批气象局岗位报名人数为0，甚至有些省份的职位根本无人报名，这反映出这些“热门”机关相对其他行业、部门待遇好、工作轻松、职业稳定，这不是一个好现象，就跟吃饭“偏食”一样，人才的失衡，容易造成公务员队伍和整个经济建设“营养失调，抗病能力低下，发育不良”，影响社会“健康”发展。要知道，公务员过“热”对整个劳动力市场和社会发展不利。政府机关最大的作用是实施公共管理，并不

需要很高的技术含量，也不需要太多的创造性，如果核心人才都集中在政府部门，会形成一定的浪费，这部分人才应当在技术和专业性更强、更需要创造性的部门去发挥作用。如果最优秀的人才不能出现在最合适的岗位上，而都挤在政务部门，经济又怎么能够有活力呢？我们的政府部门应该尽快制订政策，加大其他经济部门的吸引力，以此促进优秀人才到那些最能发挥才能的岗位上。在前不久，重庆市委书记汪洋痛斥了部分公务员权与责的不相匹配，“一些同志把用纳税人的钱视作理所当然，却不把为纳税人办事看成份内之事。”汪洋强调说，“公务员就是服务员”不能只当作口号喊。但是目前，仍有不少公务员表现得不像服务员。中国青年报社调查中心与腾讯网新闻中心联合开展的一项有17330人参与的调查显示，仅9.3%的人认同“公务员就是服务员”的看法。中共中央发布的《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》中明确提出，要“建设服务型政府”。《决定》同时指出，为人民服务是各级政府的神圣职责和全体公务员的基本准则。温家宝总理曾在公务员学习讲座上提出：“公务员的权力是人民给的，必须对人民负责，接受人民监督。”如果没有权责的对应，如果权力没有监督，那么将是社会最大的危险。我们应当建立严格的绩效考评和激励机制，与收入挂钩，使公务员能够在压力下工作，彻底改善政府部门工作效率低下的问题。另外还应改革现有的公务员收入制度，实现公务员收入的规范和透明化，从而缩小公务员收入在部门和地区间的差距，来改变报考人数集中于某些经济发达地区和实权部门的现状。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com