

公开选拔16名副局级干部69人接受考官面试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_20285.htm 9月26日，北京市公开选拔副局级领导干部进入到面试阶段，69名笔试合格的“考生”在进行了1小时10分钟的综合心理素质和工作价值观测评后，接受了7名考官和20名左右的群众评委组成的“考官团”面试。16个职位综合成绩前两名者，在通过组织部的考查后将胜出。北京市领导人才考试评价中心副主任张宽介绍说，综合心理素质共130道题，半小时作答，工作价值观测评115道题，40分钟作答。据了解，根据选拔职位，本次面试分别成立了相应的考核评价委员会，每个考核评价委员会设7名考官，主任评委由市委组织部和市委有关部委领导担任。同时由选拔职位所在单位领导班子成员、部分中层正职和群众代表组成20人左右的群众评委。考核评价委员会评分权重占80%，群众评委评分权重占20%。根据考生们的回答，评委将从职位匹配性、综合分析能力、组织协调能力、执行能力、语言表达能力和仪表气质6个方面进行评分。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com